



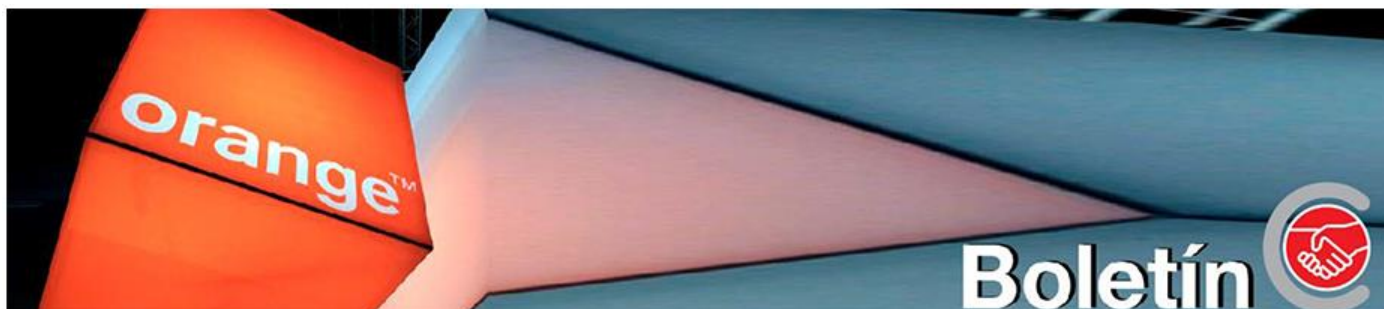
ORANGE - MASMOVIL



SINDICATOS EN OSP Y OSFI



FORMACION



1 DE MAYO, FIESTA DEL TRABAJO: PARTICIPA EN LAS MANIFESTACIONES

[\(ver manifiesto conjunto\)](#)

ORANGE - MÁSMÓVIL

La operación para crear la Joint Venture sigue estudiándose en Bruselas y, como suele ser habitual, leemos noticias tanto de condicionantes a la operación como de carreras para ver quien defiende mejor el empleo.

Todos y todas, sería de incompetentes pensar lo contrario, tenemos como máxima el empleo. Por ello **UGT** se posiciona claramente en dejar claro que **nuestro sector en España NO NECESITA UN CUARTO OPERADOR ARTIFICIAL.**



Las declaraciones de nuestro CEO, Ludovic Pech, esta misma semana en la presentación de resultados trimestrales han sido recogidas por algunos medios como elEconomista ([VER NOTICIA COMPLETA](#)):

“Según mantienen en el operador de telecomunicaciones, el Plan A consiste en defender las bondades de una integración.”

“Pensamos que la operación no requiere remedios debido a las peculiares características del mercado español y la complementariedad de los actores”, según explicó Pech en la rueda de prensa de presentación de resultados trimestrales. En idéntica dirección abundó la directora de Regulación, Asuntos Públicos y Sostenibilidad de la compañía, Luz Usamentiaga, quien recalcó que su grupo trabaja para convencer a Bruselas del vigor competitivo del mercado de las telecomunicaciones en España, donde conviven ocho operadores con ingresos superiores a los 100 millones de euros.

Declaraciones que coinciden casi al milímetro con las que **UGT** publicó hace justo 1 mes ([VER NOTICIA COMPLETA](#)) y que reproducimos:

Los remedios, para el caso de las telecos, son aquellas obligaciones que se imponen a los actores de una fusión, obligándolos, por ejemplo, a vender parte de sus activos. Una muestra de esto fue la obligación que se le impuso a la propia **Orange** cuando adquirió **Jazztel** para “ceder una red independiente de fibra óptica hasta el hogar (FTTH) que abarca entre 700.000 y 800.000 unidades inmobiliarias”, además de comprometerse a “ofrecer acceso mayorista a la red nacional de ADSL de Jazztel al comprador de la red de fibra durante un período de hasta ocho años”.

A lo largo de nuestra historia, la imposición de estos “remedios” han causado estragos en nuestro sector. Conducidos por la inefable comisaria de la Comisión Europea, Margareth Vestager, cada movimiento de compra o fusión entre operadoras en España acaba siempre en el mismo modelo de repetición:

- Una de las tres principales operadoras compra a un tercero.
- Se le obliga a vender parte de su red para que surja un nuevo operador, el cual crece exponencialmente tirando precios.
- Este nuevo operador, una vez engordado artificialmente, es adquirido por alguna de las principales operadoras... y vuelta a empezar.
- Entre tanto, el empleo, la competencia en infraestructuras y la calidad del servicio caen en picado empujados por la dinámica low-cost que tanto daño ha hecho, y hace, a nuestro Sector.

En opinión de **UGT**, **esta perniciosa dinámica debe cesar de una vez por todas**, ante las gravísimas consecuencias que ha tenido para el empleo (recordemos 15.000 puestos de trabajo menos en nuestro Sector en una década). La doctrina de crear un mercado artificial de cuatro, o incluso cinco operadores, pugnando por bajar constantemente los precios ha creado una “permacrisis” de ingresos y empleo que no pueden dilatarse por más tiempo.



Consideramos inadmisibles prolongar eternamente paradigmas que se han demostrado fallidos. La Comisión Europea debe suprimir tics de otra época, cerrar sus brechas de cohesión interna y abrirse a políticas donde el empleo y la competencia en infraestructuras sean los ejes de crecimiento. Acierta nuestro país cuando apoya esta nueva visión, olvidándose de los protagonismos de algunos que, además de ejercitarse cara a la galería, le despistan de aquello que deberían estar haciendo (por ejemplo, analizar cuál es el impacto en el empleo de sus decisiones a lo largo de estas dos últimas décadas). En conclusión:

sólo permitiendo una fusión sin más obligaciones que las referentes a creación de empleo e inversión podremos acabar con este interminable proceso de consolidación. Seguimos defendiendo la necesidad de conformar un

sector telco integrado por operadores fuertes que compitan sobre infraestructuras y apuesten por la inversión, la innovación, el crecimiento y el empleo.

SINDICATOS EN OSP Y OSFI

Tras las elecciones sindicales de marzo y abril en Asturias y Málaga (todos los y las representantes elegidos en estos territorios han sido de **UGT**) el panorama global en cuanto a la representación sindical en **OSP** y **OSFI** queda conformado de la siguiente manera teniendo en cuenta los resultados electorales del último proceso celebrado si el centro de trabajo tiene actualmente al menos 6 personas trabajadoras (si no, no pueden celebrarse elecciones):

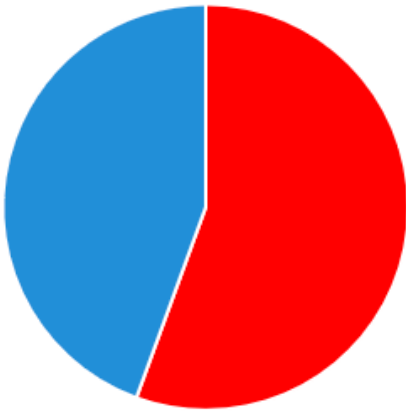
OSFI: Mayoría absoluta de **UGT**

OSP:

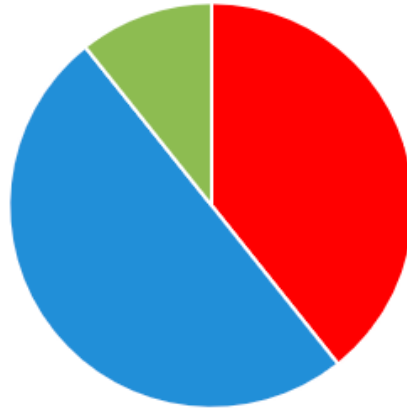
- Comités de Empresa:
 - Madrid: mayoría simple CCOO
 - Barcelona: **mayoría absoluta UGT**
 - Sevilla: **mayoría simple UGT**
 - Valencia: mayoría absoluta CCOO

- Delegados de personal:
 - Vigo: CCOO
 - Asturias: **UGT**
 - País Vasco: **UGT**
 - Zaragoza: **UGT**
 - Salamanca: CCOO
 - Valladolid: CCOO
 - Málaga: **UGT**
 - Alicante: **UGT**
 - Baleares: **UGT**
 - Canarias: CCOO

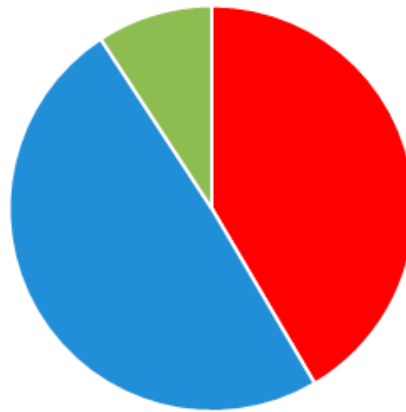
En cuanto al porcentaje de representación según los actuales delegados y delegadas presentes en estos centros de trabajo obtenemos lo siguiente a fecha de abril 2023:

OSFI

■ UGT - 5 delegad@s, 56% ■ CCOO - 4 delegad@s, 44%

OSP

■ UGT - 22 delegad@s, 40% ■ CCOO - 28 delegad@s, 50% ■ USO - 6 delegad@s, 10%

OSP+OSFI

■ UGT - 27 delegad@s, 42% ■ CCOO - 32 delegad@s, 49% ■ USO - 6 delegad@s, 9%

Teniendo en cuenta que en enero de 2009 toda la representación era de CCOO, el 100%, no existían otras fuerzas sindicales, y que en apenas 4 ciclos electorales el panorama ha cambiado tanto, es evidente que nuestra manera de defender nuestros derechos, los puestos de trabajo, las negociaciones, etc. son cada vez más reconocidas por las plantillas, y cada vez, poco a poco, nos dan más respaldo.



CURSO GRATUITO CON TITULACIÓN: DIGITALIZACIÓN APLICADA AL SECTOR PRODUCTIVO

Esta formación gratuita se hace gracias a los Fondos Europeos que se han asignado a España y con la que a través del Ministerio de Educación y Formación Profesional estamos colaborando.

Es extensible a toda la población por lo que podéis distribuirla como consideréis entre vuestros familiares, amigos, conocidos ...

Este es el enlace a toda la información: [Trabajamos en Digital - https://trabajamosendigitalugt.es/](https://trabajamosendigitalugt.es/)

Es una formación en Competencias Digitales gratuita y acreditable de 30 horas en formato virtual tutorizada. **APÚNTATE AQUÍ:**



Trabajamos en digital se engloba dentro del Plan para la modernización, el crecimiento económico y social y la empleabilidad, que apuesta por la cualificación de los trabajadores para la recuperación económica. Una de las líneas de actuación de este Plan se centra en la digitalización de los sectores productivos y la formación de sus trabajadores.

La situación excepcional derivada de la pandemia causada por la COVID-19 ha acelerado el proceso de digitalización y será fundamental para la reactivación de los distintos sectores productivos. Para acceder a esta formación debes ser **trabajador por cuenta ajena, trabajador en situación de ERTE o autónomo**.

Esta formación, que consta de 6 acciones formativas y tiene una duración de 30 horas, se impartirá en modalidad virtual tutorizada, por lo que necesitarás acceso a un dispositivo y conexión a internet. Realizarás el curso conectándote a un Campus Virtual y, para que puedas obtener los mejores resultados, contarás con el apoyo de un **tutor experto y especializado**, con quien podrás contactar a través del aula virtual y de los foros.

TITULACIÓN: al finalizar el curso, podrás tramitar tu acreditación y además obtendrás un certificado de superación.

ACTIVIDADES EXTRA: si superas el 80% del curso, podrás participar en un Escape Room: reto, en el cual aplicarás las competencias digitales adquiridas durante el curso.