



ANTE LA SINRAZÓN DE LOS DESPIDOS UGT SIGUE PROPONIENDO ALTERNATIVAS

6 de Octubre de 2014

El pasado viernes 3 de Octubre **Orange Espagne** procedía al despido de 6 compañeros y compañeras del área de Operaciones, a los que hay que sumar los 2 anteriores en Agosto además de otros en Empresas, Finanzas y Secretaría General.

Desde la **Sección Sindical de UGT Orange** rechazamos frontalmente estos despidos, como siempre hemos hecho, máxime de la forma en que se producen: todos disciplinarios por bajo rendimiento. Como si de repente un "virus" que atacara las ganas de trabajar de estos compañeros y compañeras se hubiera expandido en esta área y la empresa el 3 de Octubre hubiera recetado cirugía disciplinaria como medida sanadora. Curiosamente, este virus era selectivo: no atacó a dos personas del mismo departamento del área.

Pero con las quejas y la indignación, no conseguimos nada, hay que tomar otras medidas.

¿Hay que resignarse? ¿Qué podemos hacer?

Resignarse nunca, lo que debemos hacer es lo que **UGT** lleva proponiendo años:

1º Ante despidos disciplinarios consensuar un **régimen disciplinario**: gracias al cual antes de que la empresa ejecute un despido tan injusto se garanticen unos mínimos derechos con datos encima de la mesa y plazos para reconducir la situación. Pero esto, que funciona en otras empresas, sólo es viable con el consenso total de todas las partes, por ello seguiremos proponiendo alternativas como esta para dejar de lamentarnos por estos despidos y actuar.

2º Ante planteamientos de la empresa de bajo rendimiento establecer **planes de acción**: gracias a los cuales quienes, según el criterio de la empresa, no estuvieran cumpliendo unos mínimos consensuarían con sus responsables las acciones a iniciar para reconducir la situación, con plazos para lograrlo y para revisar la evolución, con objetivos claros y medios para alcanzarlos, y potenciando la movilidad interna como alternativa a los despidos.

Estas son nuestras propuestas, porque **en UGT además de rechazar estos despidos tenemos la obligación de liderar propuestas de cambio** por el bien de todos y todas.

Y añadimos: nos piden tranquilidad para afrontar la operación con **Jazztel** de la mejor manera posible, que nos centremos en nuestro trabajo. Pues bien, son estas decisiones, responsabilidad absoluta de la empresa, las que generan incertidumbre y dudas tanto internamente (en la plantilla) como externamente (en accionistas e inversores).

UGT Comunicaciones Orange

UGT ORANGE - 91 25 22798 - Fax 91 25 22237 - ugt.seccionsindical@orange.com - www.ugt-orange.es

