

## Sección Sindical de UGT en ORANGE

### ÍNDICE

Artículos	Pág.
¿Qué está pasando en la empresa?	1
Acción Sindical de <b>UGT</b>	3
Nuestro Sector	4
¿Sabías que ...?	5

### CONTACTO

Pº Club Deportivo 1 28223 Pozuelo de Alarcón  
Parque Empresarial La Finca, Edif. 8 Pta 0  
Sala San Marino  
Tlf: 912522798 Fax: 912522737  
[www.ugt-orange.es/contacto](http://www.ugt-orange.es/contacto)  
[ugt.seccionsindical@orange.com](mailto:ugt.seccionsindical@orange.com)

Perfil en [Facebook](#)      Síguenos en [Twitter](#)

## ¿Qué está pasando en la empresa?

# III Convenio Colectivo



Este mes de febrero se han celebrado **3 reuniones de la mesa de negociación**, todas ellas centradas en los aspectos económicos y, concretamente, en el **sistema de revisión salarial**.

La empresa propuso desde el inicio un **modelo basado en el crecimiento**, y con el **EBITDA** como indicador de referencia para determinar la revisión salarial. De entrada este modelo no implica peores revisiones, pero desde **UGT** consideramos que se genera **incertidumbre e inseguridad**, máxime cuando siempre hemos pensado que si la empresa crece debería garantizarse el poder adquisitivo. Es más, consideramos que si la marcha de la empresa se invierte y se generan situaciones de riesgo en su viabilidad podemos "apretarnos el cinturón". Es decir, si crecemos debe tener reflejo en los salarios y si empezamos a caer nos adaptaremos.

Además, introducir este factor de **EBITDA** deja sin sentido, a nuestro juicio, la existencia de topes que bloqueen la revisión salarial ya que **todos y todas contribuimos al crecimiento**. Y desde **UGT** consideramos que crecemos si estamos mejor que el año anterior, otra cosa es que si crecemos mucho potenciemos esas revisiones.

Es cierto que la empresa está dispuesta a incorporar algunas de nuestras propuestas, al igual que nosotros estamos dispuestos a incorporar algunas de las suyas, pero **siempre de manera muy meditada** para que el resultado final no sea lesivo para ninguna de las partes.

Es por ello que nos hemos dado un periodo de dos semanas para reflexionar, analizar y estudiar los diferentes escenarios y que nos permita tomar decisiones con rigor y consensuadas.

## ¿Qué está pasando en la empresa?



### SITUACIÓN VENTAS Y DISTRIBUCIÓN

Desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** contactamos hace unas semanas con Recursos Humanos para transmitirles la preocupación que muchas personas de esta área nos trasladaron desde la vuelta de Navidad y que hemos podido constatar.

Antes de navidades se comunicó a los trabajadores que se iba a **reorganizar el área**, pero no se trasladó ninguna información formal y coordinada con RRHH, siendo el área quien con encuentros más o menos informales comunicaba estos cambios y proponía a **algunas personas de confianza** estos cambios de puesto y/o funciones. Aún hoy hay personas que no saben su variable.

Tras pedir aclaraciones, RRHH informó a **UGT** que estos cambios organizativos no afectaban al empleo pero sí a la **actividad, funciones y puestos**, que en algunos casos se podía traducir en **promoción profesional**. Además, en algunos casos no se ha dado información suficiente sobre condiciones salariales para que estas personas tomaran decisiones con pleno conocimiento.

El resumen es que este proceso ha causado **incertidumbre y malestar**, así como dudas desde el punto de vista jerárquico, y hay personas que no tienen claro su variable. Desde **UGT** consideramos que este proceso debería haberse producido de manera **más transparente**, e invitamos a la empresa a que en futuras reorganizaciones **tengan en cuenta a los representantes** de los trabajadores y las trabajadoras **desde el principio**.



### DNF: cierre de Parquesol y cambio a Ericsson

Desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** llevamos meses trasladando a RRHH los continuos rumores de movimientos de Parquesol a Ulises y La Finca.

Esta misma semana la empresa ha confirmado que los **trabajadores y trabajadoras de Parquesol se reubicarán en Ulises y La Finca** previsiblemente, aunque aún no pueden confirmar fechas ni quienes van a cada sede. Les hemos pedido que cuanto antes se faciliten estos datos al personal afectado para poder adaptarse al cambio.

Por otro lado la empresa nos trasladó oficialmente el cambio en el contrato de mantenimiento de la red DNO-NOC de Nokia a **Ericsson** por 5 años dentro del proyecto ENO a nivel europeo. La empresa convocó una reunión esa misma tarde pero **desde UGT les pedimos que nos adelantaran la información y la recibimos esa misma mañana**. Este cambio, previsto para Mayo aunque estos meses convivirán ambos proveedores, afecta al empleo en Europa pero **no en España**, tal y como nos trasladó el área (Vicente Cotino, María Tapia) en la reunión que tuvimos el pasado 19 de Febrero.

Pero desde **UGT** consideramos que **sí puede afectar a las guardias y a la carga de trabajo diaria** ya que estos cambios, al menos en inicio, producen problemas y desajustes como ya comprobamos hace unos años con el cambio a Nokia. Por ello desde **UGT** hemos pedido **acciones proactivas** para minimizar este impacto y **no actuar a posteriori**.

También hemos preguntado por la función que tendrá el nivel 1.5 de Ericsson en Fuenlabrada y nos informan que será un nivel intermedio entre el GNOC y nosotros para minimizar el número de incidencias o casos que nos llegan.

## Acción Sindical de UGT



### COMITÉ DE EMPRESA EUROPEO

Este mes de Marzo está planificada una reunión del **Comité de Empresa Europeo**, y parece que en Abril se celebrará otra reunión más. Entre los puntos que se van a tratar en Marzo destacan:

- **Externalización GNOC**, que ya afectó a España hace unos años y parece que quiere copiarse el modelo al resto de países.
- **Barómetro Social**: resultados de la encuesta.
- **Cuentas del grupo** ejercicio 2013.
- **Digitalización Interna**, punto que debe detallarse para conocer todos sus términos.



### COMISIÓN DE IGUALDAD

El pasado 20 de Febrero la **Sección Sindical de UGT en Orange** se reunió con la empresa en el seno de la Comisión de Igualdad.

La empresa hasta ahora no había querido manejar datos retributivos de ningún tipo por considerarlo confidencial, pero **gracias a la propuesta que trasladamos desde UGT** hace más de un año y que en Junio pasado refrescamos, han visto la necesidad de trabajar en esa línea.

El indicador acordado maneja **datos globales de hombres y mujeres** y el análisis de los datos nos permite determinar que poco a poco vamos reduciendo esa brecha aunque queda mucho camino por recorrer, pero estamos por debajo de la media en España que está en torno al 24%.

Además les hemos solicitado que si conseguimos reducir este dato global de manera significativa podamos en un futuro entrar en más nivel de detalle como pueden ser grupos profesionales o áreas. La puerta a esta propuesta queda abierta y esperamos poder conseguirlo en un futuro.



### CURSOS GRATUITOS DE UGT PARA TODOS

Desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** queremos trasladaros los planes formativos para este año tanto a nivel Confederal como en Madrid.

Estos cursos son gratuitos y están destinados a todos los ciudadanos, tanto afiliados como no afiliados, trabajadores en activo o desempleados, etc...

Los criterios de selección no deben superar en cada curso:

- 51,00% de mujeres
- 21% de trabajadores/as mayores de 45 años
- 21% de trabajadores/as menores de 30 años
- 26% de trabajadores/as de Pymes
- 26% de trabajadores/as de baja cualificación (grupo de cotización 6, 7, 9 y 10)
- 10% máximo de Empleados Públicos
- 15% de parados de larga duración con más de 2 años de antigüedad.

En el siguiente enlace podéis consultar los cursos **a nivel estatal**:

[UGT Confederal](#)

En el siguiente enlace podéis consultar los cursos en **Madrid**:

[UGT Madrid](#)

## Nuestro Sector

### BOLETÍN INFORMATIVO DEL SECTOR TELECOM



Adjuntamos el nuevo boletín del sector Telecom en España.

Desde **UGT Orange** informamos de la marcha de las negociaciones del **III Convenio Colectivo Orange** en el que además de analizar las propuestas de la empresa aportamos algunas alternativas.

[BOLETÍN](#)

¿Qué pasa en nuestro sector? <https://www.facebook.com/ugt.comunicaciones>



vodafone



### VODAFONE-ONO, ORANGE-JAZZTEL

**Vodafone** ha iniciado negociaciones con los accionistas de **Ono**, el mayor grupo de cable de España, para **adquirir directamente la empresa**. Las negociaciones se han intensificado desde el momento en que **Ono** anunció su intención de **salir a bolsa de forma inmediata**.

Con la compra de **Ono**, **Vodafone** ganaría tiempo, puesto que además de **1,5 millones de abonados de banda ancha** –que se sumarían a los 900.000 que ahora tiene–, lograría, de golpe, **7 millones de hogares** a los que poder ofrecer altas velocidades de **100 ó 200 megas**. [NOTICIA](#)

Pero si se materializa la compra, **Vodafone** tendrá que **provisionar** el coste de la **indemnización** por la ruptura del contrato móvil virtual que actualmente vincula a **Ono** con **Telefónica**, y cuya vigencia se dilata hasta el **31 de diciembre de 2015**. [NOTICIA](#)

Por su parte **Orange** ha comunicado a través de su CEO que **la inversión que necesitarían para comprar Ono está fuera de lugar** dado los precios que se manejan: unos **7.000 millones más los 3.500 millones de deuda que tiene**. [NOTICIA](#)

Pero este movimiento por parte de **Vodafone** podría traducirse en una **presión sobre Orange** para adquirir **Jazztel** si quiere mantener sus **pretensiones de ser el segundo operador en España**. [NOTICIA](#)

De hecho **Jazztel** está subiendo en bolsa a raíz de todos estos movimientos [NOTICIA](#)

### ORANGE ELIMINA EL ROAMING

**Orange** quiere adelantarse a los planes de la Comisión Europea de eliminar los recargos tarifarios por el uso del móvil en el extranjero, el llamado *roaming*. El operador francés ha confirmado que a lo largo de este año suprimirá el *roaming* en los países europeos en los que opera, entre ellos España, para los planes tarifarios superiores a 30 euros mensuales.

El presidente y consejero delegado de **Orange**, Stéphane Richard, ha señalado que **Orange** comparte la opinión de los clientes que no quieren preocuparse de usar el teléfono móvil en el extranjero.

Desde Bruselas uno de los objetivos que se persigue es eliminar este recargo tarifario. En un principio, la comisaria de Telecomunicaciones, Neelie Kroes, propuso eliminar el 'roaming' a partir de julio de 2014 y como muy tarde en 2016, pero sus planes chocaron con la resistencia de los antiguos monopolios. [NOTICIA](#)

## ¿Sabías que ...?



### 8 DE MARZO: DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER TRABAJADORA

Este año queremos poner el foco en uno de los grandes problemas de la desigualdad entre hombres y mujeres en el ámbito laboral y que también afecta a nuestras compañeras en **Orange**: la **brecha salarial** que lejos de reducirse **se ha incrementado** en el último año un 0.5% tal y como pone de manifiesto el último informe de la Secretaría de Igualdad de **UGT**.

Es decir, en igualdad de condiciones y tareas **las mujeres de media cobran un 22.99% menos que un hombre**.

Esto se traduce en que **para tener la misma pensión** que un hombre que ha trabajado 38.5 años, la mujer tendrá que haber trabajado **más de 47 años**. [Informe UGT](#)

Os adjuntamos el manifiesto conjunto que las Confederaciones Sindicales de **UGT** y CCOO han elaborado para conmemorar este día: [MANIFIESTO CONJUNTO UGT-CCOO](#)



### PLANES DE PENSIONES BBVA

Os adjuntamos el último número de la revista de pensiones BBVA en el que se analizan la situación de los diferentes mercados (Renta fija, variable, divisas ...) así como cambios normativos para este año 2014.

El inicio de este año mejora las perspectivas de crecimiento gracias fundamentalmente a EEUU y la política de su Reserva Federal.

Desde el punto de vista normativo podéis acceder a la información referente al cambio en las Bases de Cotización de los planes de pensiones. [REVISTA PENSIONES BBVA](#)



### SEGURO DE VIDA GRATUITO PARA AFILIADOS

Desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** queremos informaros del acuerdo existente con la Compañía de seguros ASP-Atlantis por el cual todos los afiliados y afiliadas a **UGT** disponen de un **seguro de vida gratuito por accidentes con un capital asegurado creciente según los años de afiliación**.

Para consultas y ampliar información podéis consultar en este enlace todos los

[DETALLES](#)



### DESCUENTOS EN LA UNIVERSIDAD

Entre los múltiples acuerdos entre nuestro sindicato y diferentes centros docentes, desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** queremos destacar este acuerdo alcanzado con la **Universidad Internacional de La Rioja** con **descuentos** muy importantes para afiliados y afiliadas a **UGT**.

Para consultas y ampliar información podéis consultar en este enlace todos los

[DETALLES](#)