

2 de agosto de 2024

Att: Dirección de People – RRHH , Relaciones Laborales

La dinámica de despidos de las últimas fechas, y las características de algunos de ellos, están a punto de dinamitar la interlocución de **UGT** con la empresa. Largos años construyendo con nuestros interlocutores directos en Orange están a punto de saltar por los aires por las decisiones de **MASORANGE** en materia de despidos.

Todos los despidos injustificados son rechazados por nuestra organización, sin excepción, pero además se están violando algunos consensos históricos como es el hecho de despedir en determinadas fechas. Tanto las personas despedidas y sus familiares (como afectadas directas por estas decisiones aberrantes), como las personas del entorno laboral, viven en un entorno permanente de miedo e incertidumbre en lugar de disfrutar de su merecido descanso vacacional.

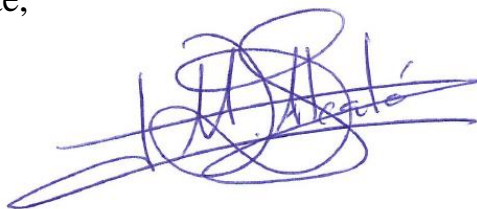
El despido de la semana pasada de la compañera embarazada exige, en nuestra opinión, una rectificación y una marcha atrás, como ya les hemos trasladado en varias conversaciones.

Los despidos basados en supuestos bajos rendimientos, que para nosotros no son tales, están generando un caldo de cultivo peligroso e innecesario.

No vamos a edulcorar la situación:

- **Exigimos** que pare inmediatamente esta dinámica y que se vuelva a la senda del diálogo previo a la asunción de medidas traumáticas, restituyendo a sus puestos de trabajo a todas las personas despedidas injustificadamente.
- No podremos seguir negociando medidas de aplicación colectiva en un contexto de despidos constantes.

Atentamente,



José Mª Alcalá Esteban – Coordinador UGT MASORANGE