



DESPIDOS



PLAN DE PENSIONES



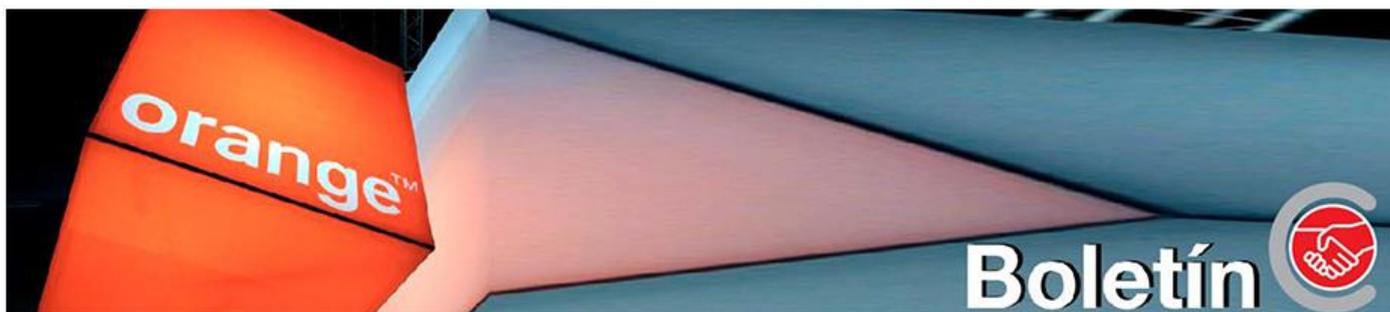
IGUALDAD



LOTERIA DE NAVIDAD



FORMACION GRATUITA

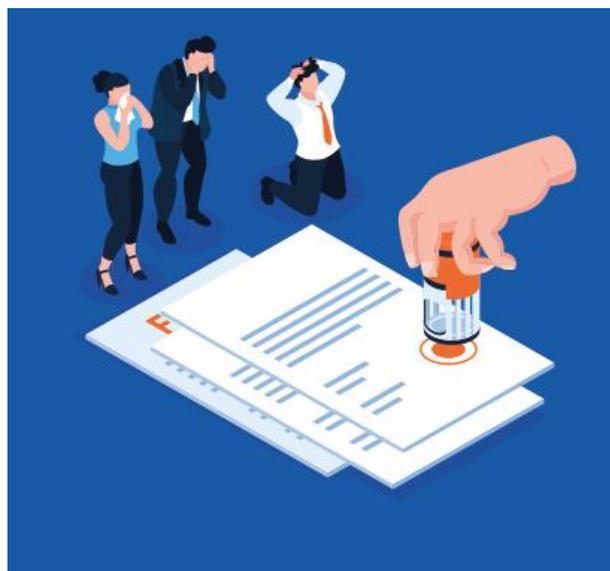


DESPIDOS

Orange ha vuelto a ejecutar el despido de un trabajador del área B2B (comercial) en Ulises alegando un supuesto bajo rendimiento.

Este nuevo despido se une a los otros 7 de los que tenemos constancia desde que comenzó el año, 8 en total. Todos del área B2B (comercial) salvo 2 en IT este verano, repartidos entre Madrid (6) y Barcelona (2).

Despidos que acaban casi siempre con un reconocimiento de la improcedencia de los mismos por parte de la empresa y que, obviamente, dan lugar a las correspondientes indemnizaciones.



UGT rechaza absolutamente los despidos injustificados enmascarados en supuestos bajos rendimientos cuando lo que esconde detrás son, en muchas ocasiones, problemas personales entre jefes y subordinados. **Orange** falla claramente en la gestión de personas y conflictos.

Es además sangrante escuchar durante meses y meses, años y años... que no hay dinero para implementar mejoras, que no hay personas suficientes para hacer ciertas políticas, que no hay "voluntad" de la Dirección para mejorar cuestiones importantes para la plantilla....

Pero para despedir siempre hay dinero disponible, siempre ponen personas a trabajar en ello aunque dejen de hacer otras cosas, **siempre hay voluntad de la Dirección para ejecutar esos despidos** aunque no la tengan para mejorar lo que venimos reivindicando desde hace mucho tiempo.

Pues bien, las personas que trabajamos en **Orange** no lo hacemos “por amor al arte”. Damos lo mejor de nosotros y nosotras, ponemos nuestro trabajo al servicio de **Orange**, para que esta empresa no nos de la patada cuando a alguien se le encapriche y atienda nuestras justas peticiones cuando las ponemos encima de la mesa.

Si esto no se produce la relación de la plantilla con la Compañía se termina rompiendo.

PLAN DE PENSIONES

La representación de **UGT** en **OSP** y **OSFI** dentro de la Comisión de Control del Plan de Pensiones se reunió con la empresa y BBVA para analizar la situación derivada de la guerra, la inflación ... y de los cambios normativos.

A mediados de septiembre la rentabilidad interanual se situaba en el **-8,54%**, y las perspectivas hasta final de año no eran mejores. Hay que decir que esta situación es global y no exclusiva de nuestro Plan.

Las medidas que toman los diferentes bancos centrales y gobiernos tienen su impacto, de hecho las subidas de tipos en EEUU y el bajo nivel de paro hace que ese mercado se comporte mejor.

Las aportaciones de la empresa amortiguan el impacto y, aunque las perspectivas para 2023 son diferentes, de momento este es el escenario que tenemos y estamos sometidos a la coyuntura global.

Por otro lado hay que tener en cuenta los cambios normativos en España.

Tenemos una cuestión abierta con la empresa ya que estos cambios posibilitan a quienes lleven 1 mes en la empresa poder unirse al Plan de Pensiones, cuando en **Orange** era necesario 1 año. La empresa lo que no quiere es aportar hasta pasado ese año y **UGT** está en contra de esa posición.

Sobre los límites de aportaciones conviene tener en cuenta lo más relevante:

- De entrada tenemos el límite de 1.500€/año.
- La empresa puede aportar hasta 8.500€/año.
- Esos 8.500€/año pueden ser exclusivamente de la empresa o combinarlo con aportaciones nuestras dentro de ese límite y aplicando unos coeficientes.
- Los coeficientes van del 2,5% para contribuciones que no superen los 500€ y hasta el 1% si superan los 1.500€.
- Como cada persona tiene su situación personal y las aportaciones van en función del salario de cada uno ... recomendamos que quien tenga dudas contacte con nosotros.



IGUALDAD



Una vez consensuado el informe de conclusiones por unanimidad, empezamos la fase de diseño de medidas para seguir trabajando por la igualdad efectiva en nuestra empresa.

Llevamos varias reuniones en octubre analizando tanto las medidas propuestas por la empresa como las que proponemos cada sección sindical. De hecho, tenemos planificadas varias reuniones en noviembre para poder llegar a un acuerdo.

Todas las medidas son importantes, por su puesto, pero para **UGT** el aspecto retributivo y de promoción es fundamental.

Incorporamos además medidas que permitan una conciliación personal-laboral adecuada y sin discriminaciones.

En definitiva, que todas las personas en **Orange** puedan tener el mismo salario si realizan las mismas funciones, que tengan las mismas oportunidades de desarrollo profesional y promoción, y que la conciliación sea efectiva.

LOTERÍA DE NAVIDAD

Como en años anteriores os ofrecemos la posibilidad de personalizaros la compra para todos los territorios.

ES NECESARIO ENVIAR LA PETICIÓN A
UGT.SECCIONSINDICAL@ORANGE.COM

El sistema repite el formato anterior, para que de manera personal podáis gestionar directamente con la Administración de Lotería tanto la forma de pago como la entrega/recogida de los décimos, e incluso el método para recibir el premio en caso de que tengamos suerte.

Si quieres comprar algún décimo debes mandarnos un email con la solicitud de los décimos que quieres a ugt.seccionsindical@orange.com

Se han cargado un número limitado de décimos y podréis solicitar/comprar cuantos queráis mientras haya stock.



Al igual que el año pasado las opciones de compra son:

- Reserva en la web y recogida en ventanilla de la administración.
- Custodia o depósito, tras abonar los décimos la administración los custodia y en caso de premio nos lo abonar en la cuenta bancaria que debemos aportar.
- Envío a domicilio por Nacex, tiene un coste de envío pero puede ser una solución buena para quienes no podáis ir a la administración y queráis el décimo en mano ya que incorpora un seguro.

Y las de pago:

- Pago con tarjeta TPV virtual (no se aceptan tarjetas mastercard)
- Pago por bizum comercios.
- Pago por transferencia bancaria.

En cuanto recibamos el email con vuestra solicitud en nuestro buzón os haremos llegar el procedimiento de compra.

FORMACIÓN GRATUITA

Formación online de 30 horas ¡a tu ritmo!

Formato en: Seguridad en la red, Creación de contenidos digitales, Información y alfabetización digital, Tecnologías habilitadoras digitales, Comunicación y colaboración, Resolución de problemas

CURSO GRATUITO
DIGITALIZACIÓN APLICADA AL SECTOR PRODUCTIVO

ACREDITABLE POR EL EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

¡¡¡¡¡INSCRÍBETE!!!

¡¡¡¡¡UNITE A NUESTRO EQUIPO!!!

JUNTAS Y JUNTOS TRANSFORMAMOS EL FUTURO

Proyecto financiado por el Ministerio de Educación y Formación Profesional. U.G. - Next Generation

Logos de: UG, A+FP, UGT, FeSMC

CURSO GRATUITO CON TITULACIÓN: DIGITALIZACIÓN APLICADA AL SECTOR PRODUCTIVO

Esta formación gratuita se hace gracias a los Fondos Europeos que se han asignado a España y con la que a través del Ministerio de Educación y Formación Profesional estamos colaborando.

Es extensible a toda la población por lo que podéis distribuirla como consideréis entre vuestros familiares, amigos, conocidos ...

Este es el enlace a toda la información: [Trabajamos en Digital - https://trabajamosendigitalugt.es/](https://trabajamosendigitalugt.es/)

Es una formación en Competencias Digitales gratuita y acreditable de 30 horas en formato virtual tutorizada. **APÚNTATE AQUÍ:**



Trabajamos en digital se engloba dentro del Plan para la modernización, el crecimiento económico y social y la empleabilidad, que apuesta por la cualificación de los trabajadores para la recuperación económica. Una de las líneas de actuación de este Plan se centra en la digitalización de los sectores productivos y la formación de sus trabajadores.

La situación excepcional derivada de la pandemia causada por la COVID-19 ha acelerado el proceso de digitalización y será fundamental para la reactivación de los distintos sectores productivos. Para acceder a esta formación debes ser **trabajador por cuenta ajena, trabajador en situación de ERTE o autónomo**.

Esta formación, que consta de 6 acciones formativas y tiene una duración de 30 horas, se impartirá en modalidad virtual tutorizada, por lo que necesitarás acceso a un dispositivo y conexión a internet. Realizarás el curso conectándote a un Campus Virtual y, para que puedas obtener los mejores resultados, contarás con el apoyo de un **tutor experto y especializado**, con quien podrás contactar a través del aula virtual y de los foros.

TITULACIÓN: al finalizar el curso, podrás tramitar tu acreditación y además obtendrás un certificado de superación.

ACTIVIDADES EXTRA: si superas el 80% del curso, podrás participar en un Escape Room: reto, en el cual aplicarás las competencias digitales adquiridas durante el curso.