



ALIANZA MUNDIAL



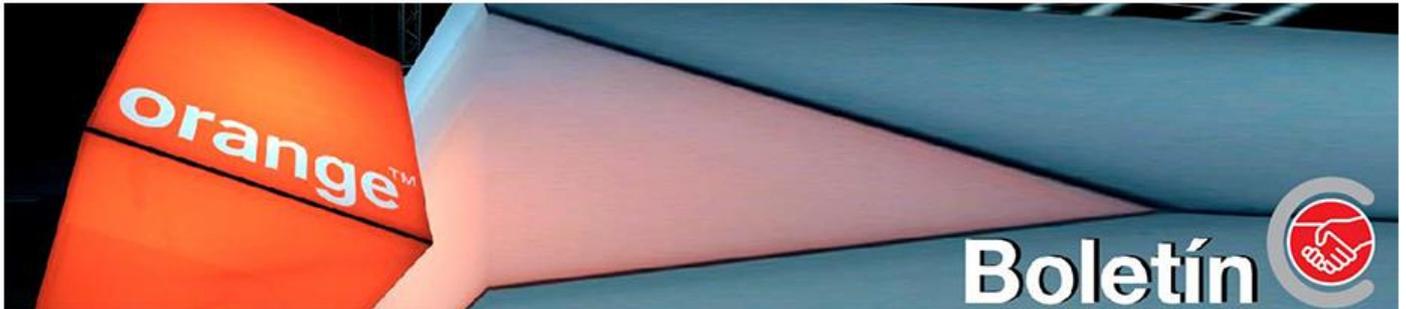
IGUALDAD



ODAY



FORMACIÓN GRATUITA



ALIANZA MUNDIAL

En la semana del 12 de septiembre se celebró en Casablanca (Marruecos) una nueva reunión de la **Alianza Mundial Orange** donde negociamos acuerdos entre la Dirección del Grupo **Orange** y todos los sindicatos europeos y africanos afiliados a **UNI**, la organización sindical en la que nos coordinamos internacionalmente.

En esta reunión, pospuesta desde 2020 debido a la pandemia, la representación de **UGT** participó de los trabajos que pueden dar lugar a acuerdos de obligado cumplimiento para todos los países y filiales de **Orange**.



Ya en el pasado conseguimos acuerdos en materia de **salud laboral** y de **igualdad**, que por ejemplo en este último caso obliga a eliminar la brecha salarial como muy tarde en 2025. También hemos dado pasos para formalizar el teletrabajo en todas las filiales, estudiar vías de compensación de gastos, compromisos del Grupo para minimizar el impacto de la inflación en el poder adquisitivo de las personas trabajadoras de nuestra empresa, etc ...

Gracias a este tipo de encuentros y compromisos nos dotamos de más herramientas para intentar en las negociaciones locales de cada país, también en España, **mejorar las condiciones laborales de todos y todas**.

IGUALDAD



Las negociaciones del nuevo Plan de Igualdad siguen su curso y ya estamos abordando el campo de **medidas para eliminar las discriminaciones existentes y mejorar situaciones de brecha salarial, de acceso a determinados puestos, promociones, etc** ...

El acuerdo mundial de igualdad que mencionamos en el punto anterior indica que **para 2025 no deberían existir diferencias salariales para puestos de igual valor en situación comparable**. A día de hoy eso no se ha producido y por ello estamos proponiendo medidas específicas como las recogidas en dicho acuerdo. Medidas que inciden directamente en **presupuestos específicos, que no minoren otras partidas salariales, para eliminar las diferencias**.

También respecto al teletrabajo, ya que se reconoce como una herramienta con impacto directo en la conciliación personal y laboral. De ahí que incidamos en mejorar el esquema actual y que,

entre otras mejoras, se permita combinar días completos y tardes.

Estos son sólo unos ejemplos de las medidas que **UGT** está poniendo encima de la mesa de negociación para que podamos dotarnos de un Plan de Igualdad que dé un salto cualitativo respecto a los anteriores y dé respuesta a los cambios normativos introducidos en la legislación española, además de cumplir con lo que el Grupo **Orange** ha firmado en el acuerdo mundial.

ODAY

Las diferencias en los eventos programados en cada territorio, las cuestiones presupuestarias, el tiempo que llevamos sin poder compartir días como este, etc ... han hecho que **este año el Orange Day sea especialmente polémico**.

Vaya por delante que el trabajo que han realizado las personas encargadas de organizar este día en todos los territorios ha sido a costa de mucho **tiempo y esfuerzo**, y con las limitaciones y requisitos que les han indicado. Y con eso tienen que trabajar...

Pero también es cierto que hay **diferencias significativas** entre los eventos de unos territorios y otros.

De igual manera que también es cierto que es **muy difícil diseñar el mismo evento calcado en todos los lugares** sin que haya la más mínima diferencia, a lo que hay que añadir que el volumen de personas hace que el importe de entradas para eventos mucho más caros a priori se reduzca al nivel de entradas para eventos más baratos a priori con menos volumen de personas.



Pero dicho todo lo anterior, y dado todo lo que se ha comentado y se seguirá comentando, **cabría plantearse si merece la pena seguir con ello o destinar el presupuesto a otras cosas, o bien rediseñar este día.**

Porque desde el minuto 1 en el que se publicó el evento UGT contactó con la empresa para que intentaran tomar medidas antes de que la pelota se hiciera demasiado grande. Y dejemos claro que esta cuestión no es “materia de negociación” con los sindicatos, pero dada la situación merecía la pena intentar que se pudiera rediseñar el día si era posible.

Pero **nos dijeron que no era posible**, y seguimos recibiendo una avalancha de quejas, mucho más numerosas que en ViveOrange. Y os podemos asegurar que las opiniones eran de lo más dispares, desde “*lo mismo para todos*” a “*si yo no tengo parque temático que se lo quiten al resto*”, o “*qué hacéis los sindicatos*”, o “*todos lo mismo y si no nada*” ...

Obviamente **algo hay que hacer para futuros eventos**, ni podemos tener a personas con malestar por esta situación, ni criminalizar a quienes intentan con lo que tienen diseñar el mejor día posible.

Aunque quizás la solución más justa (por ser la misma para todos) al final no contente a nadie. O quizás deba plantearse ese día de otra manera, compartiendo un momento juntos menos “pomposo” y teniendo un detalle para todas las personas que trabajamos en **Orange**, y así todos tendremos lo mismo. Pero seguramente en ese caso habrá personas que preferirían lo que tenían antes. Porque parece evidente que no habrá una solución que contente a todos.

Por ello invitamos a la empresa y a todas las personas que trabajamos en **Orange** que pensemos para futuros eventos en qué es lo mejor para evitar que se repita esto.

FORMACIÓN GRATUITA

Formación online de 30 horas ¡a tu ritmo!

Formato en Seguridad en la red
Creación de contenidos digitales
Información y alfabetización digital
Tecnologías habilitadoras digitales
Comunicación y colaboración
Resolución de problemas

CURSO GRATUITO
DIGITALIZACIÓN APLICADA
AL SECTOR PRODUCTIVO

ACREDITABLE POR EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

¡INSCRIBETE!

UNIVERSIDAD DE MÁLAGA
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES TECNOLÓGICAS

JUNTAS Y JUNTOS TRANSFORMAMOS EL FUTURO

Proyecto financiado por el Ministerio de Educación y Formación Profesional - I+D+i - Next Generation

Logo de UGT y FeSMC.

CURSO GRATUITO CON TITULACIÓN: DIGITALIZACIÓN APLICADA AL SECTOR PRODUCTIVO

Esta formación gratuita se hace gracias a los Fondos Europeos que se han asignado a España y con la que a través del Ministerio de Educación y Formación Profesional estamos colaborando.

Es extensible a toda la población por lo que podéis distribuirla como consideréis entre vuestros familiares, amigos, conocidos ...

Este es el enlace a toda la información:
[Trabajamos en Digital - https://trabajamosendigitalugt.es/](https://trabajamosendigitalugt.es/)

Es una formación en Competencias Digitales gratuita y acreditable de 30 horas en formato virtual tutorizada. **APUNTATE AQUÍ:**



Trabajamos en digital se engloba dentro del Plan para la modernización, el crecimiento económico y social y la empleabilidad, que apuesta por la cualificación de los trabajadores para la recuperación económica. Una de las líneas de actuación de este Plan se centra en la digitalización de los sectores productivos y la formación de sus trabajadores.

La situación excepcional derivada de la pandemia causada por la COVID-19 ha acelerado el proceso de digitalización y será fundamental para la reactivación de los distintos sectores productivos. Para acceder a esta formación debes ser **trabajador por cuenta ajena, trabajador en situación de ERTE o autónomo**.

Esta formación, que consta de 6 acciones formativas y tiene una duración de 30 horas, se impartirá en modalidad virtual tutorizada, por lo que necesitarás acceso a un dispositivo y conexión a internet. Realizarás el curso conectándote a un Campus Virtual y, para que puedas obtener los mejores resultados, contarás con el apoyo de un **tutor experto y especializado**, con quien podrás contactar a través del aula virtual y de los foros.

TITULACIÓN: al finalizar el curso, podrás tramitar tu acreditación y además obtendrás un certificado de superación.

ACTIVIDADES EXTRA: si superas el 80% del curso, podrás participar en un Escape Room: reto, en el cual aplicarás las competencias digitales adquiridas durante el curso.