



# ESPECIAL CORONAVIRUS

## *SE EXTIENDE EL TELETRABAJO EN ORANGE DE MANERA GLOBAL*

Dada la situación y cómo en pocas fechas el panorama ha cambiado de manera radical, no queremos desvirtuar la importancia de esta pandemia mezclando esta noticia con otras ya que para nosotros **lo primero, sin lugar a dudas, es la salud.**

Por ello queremos transmitir a las personas que actualmente han dado positivo en coronavirus **nuestro ánimo y deseo de pronta recuperación**, y también para aquellas personas que por el mero hecho de venir a trabajar han estado expuestas a este riesgo y se encuentran en cuarentena preventiva. **Ánimo, todo nuestro apoyo, estamos a vuestra entera disposición.**

Hoy en día la información, a veces no del todo rigurosa por decirlo suavemente, está al alcance de un click. No pretendemos adjuntaros un manual de cómo actuar, **lo mejor que podemos hacer es fiarnos de las fuentes oficiales directamente para temas de salud:** Ministerios, Comunidades Autónomas, Ayuntamientos y la información de ViveOrange.

En materia de cómo nos afecta a los trabajadores os facilitamos estos enlaces:

- [INFORMACION GENERAL COVID-19](#)
- [PRESTACIONES EN CASO DE BAJA O CUARENTENA](#)
- [PROPUESTAS](#)

En el momento en que la epidemia inicial empezó a llegar a nuestro país y vimos que en Italia se descontrolaba propusimos el **teletrabajo como medida preventiva** y así se lo trasladamos a la Dirección. Han sido días muy intensos de conversaciones y reuniones donde no siempre hemos compartido la manera en que **Orange** implementaba medidas, pero siempre de manera constructiva hemos trasladado nuestras propuestas que al final han terminado por imponerse.

Desde que la semana pasada se confirmara el primer caso en **Orange** (en Madrid) y se empezaran a aplicar cuarentenas y teletrabajo puntual (algunas personas por haber estado en zonas de riesgo o en contacto con posibles positivos ya lo venían teniendo) no hemos parado de tener a diario conversaciones con la empresa:

- **9 de Marzo:** nos confirman el primer caso en Madrid. **UGT pide aplicar teletrabajo global** ya que es obligación de las empresas garantizar la salud de su plantilla.
  - o Como la empresa no da el paso pedimos que quienes tengan dolencias respiratorias o bajas defensas, o personas a su cargo que las tengan, puedan teletrabajar.
- **10 de Marzo:** como Madrid cierra los centros educativos la empresa facilita **teletrabajo en Madrid a quienes tengan hijos e hijas menores de 18 años** afectadas por la medida, pero no simultáneamente si la pareja trabaja en **Orange**. **UGT** insiste en que hay que abrir el teletrabajo global para eliminar el riesgo para la salud y no limitarse a medidas de conciliación.
  - o La empresa no da el paso lo que provoca indignación en quienes no tienen hijos o trabajan en territorios que no han aplicado estas medidas.
- **11 de Marzo:** al aumentar los casos y las medidas en Madrid la empresa abre el **teletrabajo para toda la plantilla de Madrid** salvo para profesionales considerados críticos que tengan que estar físicamente en la oficina. **UGT** insiste en que no podemos olvidar los territorios fuera de Madrid ya que se van a dar casos y no podemos reaccionar a ellos, tenemos que adelantarnos. Hablamos de la salud.
  - o La empresa no da el paso y las plantillas de centros fuera de Madrid se indignan.
- **12 de Marzo:** la empresa da el paso de aplicar el **teletrabajo globalmente en toda España**. Es más, **RECOMIENDA que se teletrabaje** siempre que no haya un factor que obligue a no hacerlo. Incluyendo comerciales, supervisores ...
  - o Aun así el área de RED insiste en mantener equipos presenciales.

A día de hoy, y aunque la empresa ha necesitado 48h para pasar de teletrabajo por conciliación en Madrid a teletrabajo global, tenemos 2 situaciones que deben ser revisadas y puestas sobre la mesa:

- **Mandos que se saltan la directriz de teletrabajar salvo que sea inevitable:** es curioso ver como algunos mandos llaman **héroes** a quienes fuerzan a visitar **tiendas o distribuidores saltándose de manera irresponsable las directrices de la empresa y las recomendaciones de las autoridades sanitarias. Y encima se vanaglorian de ello en redes sociales.** Pues no, se pone en riesgo innecesario a las personas y al servicio que **Orange** da a terceros. La empresa fue muy clara respecto a comerciales y supervisores: **no visitar salvo que sea inevitable, debe primar el uso de medios telemáticos y/o a distancia.**
- **Nerviosismo en mandos del área de RED:** afectando especialmente en Ulises y en Tribu TV – ED9 de La Finca. Alguien decidió que equipos enteros eran críticos y debían estar físicamente en la oficina. **Menuda irresponsabilidad meter a todas esas personas indispensables en el mismo punto** con el riesgo para la salud de las personas y para la propia empresa ya que si uno se contagia el riesgo de tener a todos de baja es muy alto y el servicio se para. Además, estas personas hacen guardias críticas en remoto siempre, y no pasa nada. La empresa finalmente ha transmitido que no todos estarán físicamente y se turnarán en teletrabajo.
- **Guardias:** se les quería obligar a estar físicamente en Ulises sábado y domingo de 10h a 20h. A las 9:30 de esta mañana, nada más darles la noticia, hemos contactado con RRHH ya que no les han dado justificación clara, sólo “por si pasa algo”, y hemos presionado para que se parara esa insensatez. Afortunadamente se dará voluntariedad a estar el fin de semana en presencial de guardia y quienes lo hagan cobrarán como intervención todas las horas presenciales.

Adicionalmente en Ulises, ante un posible positivo por coronavirus ayer jueves 12 de Marzo por la mañana, se desalojó la planta para proceder a desinfectarla posteriormente. Sin saber si era o no positivo, en pleno desalojo, **sin importarles la salud de la gente, algunos mandos empezaron a decir “mañana aquí todos” y mensajes similares.**

**Señores, no somos carnaza.** Una cosa es que la Dirección, el Servicio de Prevención ... apliquen ciertas medidas en función de si se da o no un positivo, y otra que **quienes no tienen ninguna responsabilidad en materia de salud tomen decisiones y hagan comentarios absolutamente denunciables.**

## **RECOMENDACIONES**

- Para solicitar el teletrabajo hazlo [AQUÍ](#).
- Si te han obligado a estar físicamente en la oficina y has tenido contacto con un posible positivo **contacta con nosotros para indicarte cómo proceder.**
- Si te han obligado a estar físicamente en la oficina y sientes malestar, tienes tos, o algún síntoma susceptible de ser analizado **contacta con nosotros para indicarte cómo proceder.**
- Si te han obligado a estar físicamente en la oficina y tienes en tu casa personas de riesgo o con dolencias **contacta con nosotros para indicarte cómo proceder.**
- Si estás de guardia y te quieren forzar sin justificación a estar en la oficina **contacta con nosotros para indicarte cómo proceder.**

Ninguna directriz de un jefe está por encima de las decisiones sobre salud y prevención que aplica RRHH y el Servicio de Prevención.

Las próximas semanas en España van a ser difíciles, se esperan picos fuertes en el número de casos y fallecidos. Todos como sociedad debemos contribuir a contener la expansión, a no colapsar los centros médicos y hospitalarios. Por ello hacemos un llamamiento:

- **A todos y todas de manera individual:** permanezcamos en casa todo el tiempo que sea posible y sólo salgamos para lo estrictamente necesario.
- **A las autoridades:** aplicar las medidas que sean necesarias sin pensar en las repercusiones económicas o de imagen.
- **A Orange:** cualquier técnico indispensable se planta en unos minutos en una oficina si hay una crisis y todos hacen guardias desde casa, que no se les siga forzando a ir a la oficina.
- **A vosotros y vosotras:** seguid las recomendaciones de teletrabajar siempre que sea posible y hacedlo de manera ejemplar para demostrar que es posible hacerlo, que somos ejemplares y que **Orange** sigue funcionando con normalidad.

Estos días están siendo duros e intensos, estamos trabajando codo con codo con el resto de sindicatos, RRHH, Servicio de Prevención, etc ...

Nuestro reconocimiento a todos y cada uno de ellos, y en especial a todos nuestros delegados y delegadas, afiliados y afiliadas, que durante estos días han trabajado también a diferentes niveles para conseguir que la salud sea la máxima prioridad.

Gracias a todos y todas y ánimo a las personas afectadas que están pasando la enfermedad o la cuarentena y a los que están por venir.

Estamos a vuestra disposición 24x7.

**UGT ORANGE** - 91 25 22798 - La Finca Ed12 pta2 - [ugt.seccionsindical@orange.com](mailto:ugt.seccionsindical@orange.com) - [www.ugt-orange.es](http://www.ugt-orange.es)