



## Sección Sindical de UGT en ORANGE

### ÍNDICE

Artículos	Pág.
¿Qué está pasando en la empresa?	1
Acción Sindical de UGT	3
Nuestro Sector	4
¿Sabías qué ...?	5

### CONTACTO

Pº Club Deportivo 1 28223 Pozuelo de Alarcón  
Parque Empresarial La Finca, Edif. 8 Pta 0  
Sala San Marino  
Tlf: 912522798 Fax: 912522737  
[www.ugt-orange.es/contacto](http://www.ugt-orange.es/contacto)  
[ugt.seccionsindical@orange.com](mailto:ugt.seccionsindical@orange.com)  
Perfil en [Facebook](#)    Síguenos en [Twitter](#)

## ¿Qué está pasando en la empresa?



### HOMOGENIZACIÓN ORANGE-JAZZTEL

Como os hemos venido informando estos meses, **UGT** no compartía vincular la homogenización de condiciones como **contraprestación** al resultado del Expediente de Regulación de Empleo, y conseguimos que **todos se sumaran a la prórroga** del III Convenio Colectivo **Orange** con el objetivo de equiparar condiciones tras el ERE (**VER**). Pero esto se resolvió el 10 de marzo y **la demora para el colectivo Jazztel es inasumible.**

**UGT** apuesta por **aplicar ya** mismo el III Convenio **Orange** Espagne a todos y todas, por ello, tras varias peticiones, entregamos un escrito a la Dirección (**VER**) en el que les emplazábamos a ir avanzando en esa línea de homogenizar condiciones para cerrar acuerdos en materia de revisión salarial, jornada de trabajo, horarios, intensiva en verano, retribución variable, categorías ...

Tras nuestra petición y las reuniones del 11 y 20 de mayo la empresa estaría dispuesta a equiparar al 100% del Convenio y aceptaría nuestras reivindicaciones, vinculando un posible acuerdo a una decisión global por lo que quedan aún algunos flecos importantes por pulir. **UGT** propone:

- **Revisión Salarial:** aplicarla sin demora este mes de junio (con carácter retroactivo al 1 de Enero) para que las garantías del III Convenio **Orange** Espagne se apliquen al colectivo **Jazztel**. Es decir, 2% para un salario bruto fijo anual igual o inferior a 26.112,35 €, y 1% si está entre 26.112,35€ y 44.024,82€. **EL COLECTIVO OES SIGUE ESPERANDO LA REVISIÓN.**
- **Horarios y calendario:** igualar las horas de entrada/salida así como la jornada intensiva de verano entre junio y septiembre de manera inmediata. Recordemos que para este año la jornada de verano comienza el 15 de junio hasta el 19 de septiembre y que además de los 2 días de libre disposición del convenio tendremos 2 más adicionales para ajustarnos a las 1740 horas anuales. Además contamos con 22 días laborables de vacaciones. Seguimos emplazando a la empresa a que debemos **reducir las 1740h anuales.**

**CONTINÚA >>>>**

## ¿Qué está pasando en la empresa?

### CONTINUACIÓN .....

- **Retribución Variable:** que todos tengamos al menos el 15% que marca el Convenio. Defendemos que el colectivo **Jazztel debería cobrar el variable este mes de septiembre.**
- **Grupos Profesionales:** participar del encaje y mapeo de las categorías **Jazztel** al Convenio **Orange** sin que bloquee el acuerdo final pero pudiendo revisar casos concretos en las próximas semanas.
- **Complementos:** equiparar lo antes posible las condiciones para que compañeros que realizan las mismas tareas no reciban retribuciones diferentes.
- **Permisos:** equipararlos directamente junto con la jornada y horarios laborales.
- **Beneficios Sociales:** incorporar a todo el colectivo en todos los beneficios tal y como los tenemos en **Orange**. **Seguro de vida** (mejores indemnizaciones), **seguro médico** (cuadro médico subvencionado 100% para trabajador, pareja e hijos menores de 25 años a elegir entre 3 aseguradoras), **acción social** (ayudas para hijos menores de 3 años, oftalmología, odontología, audición, tratamientos de fertilidad ...), **plan familia** (ayudas por discapacidad), **plan de pensiones** (aportaciones de la empresa del 2% o del 4% del salario), **tráfico telefónico** (hasta 4 líneas con 30,05€ mensuales), **impacto fiscal** (a cargo de la empresa en tráfico telefónico y seguros médico y de vida) ... Sobre los cheques de comida para algunas reducciones de jornada trasladamos a la empresa **alternativas** para buscar soluciones razonables.

**UGT** no va a dejar de pelear para conseguir mantener todos los derechos de estos trabajadores y trabajadoras de **Jazztel**, **equipararlos a Orange** y actualizar sus **categorías profesionales**, pero también para que el colectivo **Orange** pueda ver reflejado algo concreto tras la integración. Para consultar el detalle de todas estas cuestiones puedes consultar el [CONVENIO COLECTIVO](#)



### ACCIÓN SOCIAL: convocatoria de ayudas sanitarias

**UGT** se ha reunido con la empresa el pasado 23 de mayo en el seno de esta Comisión y hemos acordado establecer el plazo para solicitar las ayudas sanitarias del 27 de mayo al 26 de junio incluidos. **UGT** ha sido el único sindicato de **Orange** que ha planteado que el colectivo **Jazztel** pudiera optar a estas ayudas ya.



### ENCUESTA RIESGOS PSICOSOCIALES

Durante 2015 realizamos la encuesta para evaluar los riesgos psicosociales de los trabajadores de **Orange** en Europa, y en el informe elaborado a raíz de los resultados se ven algunas mejoras. Analizando lo referente a España hay algunos aspectos que deben mejorar claramente, **más del 20%** de las personas que respondieron a la encuesta tienen un nivel de **riesgo ALTO o MUY ALTO**.

También destaca el resultado de algunos ítem concretos como por ejemplo el hecho de que el **62,9%** de los participantes españoles **no está satisfecho con la gestión del personal** y la cifra es similar ante **la falta de evolución profesional**.

También se observa que el **36%** reconoce recibir **órdenes contradictorias** en su día a día y un **44%** responde que los **objetivos no son realistas ni alcanzables**.

La carga de trabajo es otro de los elementos preocupantes ya que casi el **64%** **considera que es DEMASIADO grande**.

Para **UGT**, y reconociendo que se han dado algunos pasos, queda mucho por hacerse en una materia que impacta directamente en la salud de los trabajadores y las trabajadoras de **Orange**.

## Acción Sindical de UGT

### JORNADA TELECO UGT



La jornada organizada por **UGT** sobre el **Papel de los Operadores de Teleco en la era digital**, celebrada en la escuela Julián Besteiro, en Madrid, ha contado por segundo año consecutivo con la presencia de máximos representantes de la Administración y las principales Operadoras del Sector (**Telefónica de España, Vodafone España y Orange España**), que han debatido nuevamente sobre el **futuro del sector**, su incidencia sobre el empleo, su carácter estratégico en el futuro desarrollo económico y social nacional y europeo y su importancia para los ciudadanos en general.

La jornada fue inaugurada por **Josep Maria Álvarez, Secretario General de UGT**, que destacó la relevancia del Sector para la economía española, señalando que, dada la continua innovación que vivimos, ya deberíamos hablar más de Sector Digital que de Telecomunicaciones.

También intervino **Víctor Calvo-Sotelo, Secretario de Estado de Telecomunicaciones y Sociedad de la Información**, valorando el rol estratégico de los operadores en el progreso del país y **reconociendo el papel de UGT en el desarrollo legislativo** de la agenda digital.

Por su parte, **Alfredo Mesa, Secretario Federal del Sector de Comunicaciones SMC-UGT**, planteó, como moderador de la jornada, que los continuos cambios experimentados en el sector, que ha pasado de proporcionar mera conectividad a ser vertebrador de la sociedad, vienen a generar entre los trabajadores del Sector alguna **incertidumbre sobre el futuro**, que **UGT** pretende responder a partir de la opinión y el conocimiento de los principales actores del Sector, tanto desde el punto de vista económico como también del empleo y los aspectos sociales, por lo que invitó a los representantes de las empresas a plantear su visión del mismo.

Además de las intervenciones del Presidente de **Telefónica** y el CEO de **Vodafone** intervino **Laurent Paillassot** (que asistió junto al Director de RRHH y Comunicación, la Directora de RRHH y la Secretaria General de **Orange**) para afirmar que el mundo digital traerá una revolución en los ritmos y modos de trabajo, señalando la necesidad de prever los cambios mediante la formación de los trabajadores en los nuevos métodos y una regulación en materia de prevención que garantice los tiempos de desconexión y la separación de la vida laboral y personal.

En nuestro país se destruye empleo TIC, estable y bien remunerado, productivo y cualificado, es decir, de calidad. Pero a la par, paradójicamente, se estima que en los próximos años **el 90% de los empleos precisarán de conocimientos TIC**.

**UGT** propone introducir la brecha digital en el debate político y regulatorio, la participación del Estado en el desarrollo de redes y su implicación en la formación de los ciudadanos, un **gran pacto social por el empleo digital** que implique a la Administración, Operadoras y agentes sociales y la creación de un fondo estatal contra el desempleo digital.

La repercusión de esta jornada se ha hecho notar en los medios: [CINCO DÍAS](#) [EL ECONOMISTA](#)

**EL PAPEL DE LOS OPERADORES DE TELECOMUNICACIONES EN LA ERA DIGITAL**

JORNADA DE UGT SMC COMUNICACIONES

- 11.00 horas APERTURA DE LA JORNADA  
Josep Maria Álvarez Suárez, Secretario General UGT
- 11.30 horas Víctor Calvo-Sotelo Ibáñez-Martín, Secretario de Estado de Telecomunicaciones y para la Sociedad de la Información
- 12.00 horas José María Álvarez Pallete, Presidente de Telefónica S.A.
- 12.30 horas Antonio Colimbra, Consejero Delegado Vodafone España.
- 13.00 horas Laurent Paillassot, Consejero Delegado de Orange España.
- 13.30 horas José Varela Ferrío, Representante de UGT en CATSI y en el Comité para el Diálogo Social Europeo

Modera: José Alfredo Mesa Navarro, Secretario Federal del Sector de Comunicaciones SMC-UGT

- 14.00 horas CLAUSURA  
Miguel Ángel Cillerós Sánchez, Secretario General de SMC-UGT

10 de mayo de 2016 - Escuela Julián Besteiro  
Calle Azcona, 53, Madrid

## Nuestro Sector



### App UGT: toda la información que necesitas

Desde el **Sector de Comunicaciones de UGT** y en colaboración con **todas las secciones sindicales de UGT** de las empresas del sector en España, lanzamos esta iniciativa para tener información actualizada y global de todo lo que pasa en nuestra empresa a la vez que podemos estar informados de lo que ocurre en el resto. Podéis descargar la App en vuestros terminales:

[GOOGLE PLAY STORE](#)

[iTUNES](#)

[WINDOWSPHONE](#)



### ORANGE Vs TELEFÓNICA

En el mundo de las telecos, una década son más de diez años. Y en el segmento de la telefonía móvil, aún más.

A nadie le pasa desapercibido cómo ha evolucionado la línea de negocio móvil. Una continua, y a veces abrupta, su cesión de cambios, todos ellos auspiciados bajo una única constante: la competitividad.

Sin embargo, existe un proceso que está pasando inadvertido para la mayoría del público en general e incluso para una gran parte del Sector: el progreso de **Orange**, desde un tercer puesto que llegó a parecer inmutable, a amenazar seriamente el liderazgo de **Telefónica**, en un ventajoso cóctel de méritos propios, oportunas adquisiciones y deméritos ajenos.

Los números no engañan: **Orange** ha recortado su diferencial con **Movistar** desde un 24% a un escaso 3,4% en 10 ejercicios contables completos, al ritmo medio de un 2% anual. [AMPLIAR](#)



### NOTA CNMC DE MARZO

En marzo, todos los operadores aumentaron el número de líneas de banda ancha fija concentrando los 3 principales operadores el 95% de la cuota de mercado.

En cuanto al móvil **Vodafone**, **Orange** y los OMV aumentaron líneas, mientras que **Movistar** y **Yoigo** registraron pérdidas, concentrando los 3 principales operadores el 83,3% del mercado. Podéis consultar las gráficas principales en la siguiente [NOTICIA](#)



### ORANGE RETA A WHATSAPP

**Orange** España ha puesto en servicio una aplicación móvil, disponible para usuarios de cualquier operador de telefonía, que ofrece precios en las llamadas internacionales un 70% más reducidos que la media del mercado.

Bajo el nombre de **BlablaBlapp**, el operador desafía directamente a las plataformas de llamadas gratuitas con una propuesta de calidad y muy bajo precio.

La aplicación utiliza las redes móviles convencionales, lo que asegura la interconexión con cualquier destino fijo o móvil, sin cortes ni sorpresas y con unos niveles de calidad a los que no puede acceder Whatsapp, Viber, Skype y otros operadores parecidos, según explican fuentes de la teleco. [NOTICIA](#)

## ¿Sabías que ...?

### 5J: DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE



El **Día Mundial del Medio Ambiente** (DMMA) es una de las herramientas principales de las Naciones Unidas para impulsar la sensibilización y acción por el medio ambiente en todo el mundo. A lo largo de los años, esta celebración ha crecido hasta convertirse en una plataforma global en la que participan personas de más de 100 países. Además, es TU DÍA, el día en el que puedes actuar por el medio ambiente, de tal forma, que la suma de todas las acciones individuales generen un gran impacto positivo en el planeta.

El **Día Mundial del Medio Ambiente** girará en torno a los **Pequeños Estados Insulares en Desarrollo** en apoyo al nombramiento de las Naciones Unidas de 2014 como Año Internacional de los SIDS (siglas en inglés), relacionando este tema con el **cambio climático**. En concreto, el eslogan elegido para reflejar este tema ha sido **"Alza tu voz, no el nivel del mar"**.

El objetivo es centrar la atención pública en esos territorios con motivo de la Conferencia Internacional de los SIDS que tendrá lugar en septiembre y explicar la importancia de estos; así como la necesidad urgente de proteger a las islas de los crecientes riesgos y desafíos a los que hacen frente como consecuencia del cambio climático. El Día Mundial del Medio Ambiente es una excelente oportunidad para pedir a todos solidaridad con las pequeñas islas.



### 12J: DÍA MUNDIAL CONTRA EL TRABAJO INFANTIL

El Día mundial contra el trabajo infantil de 2016 se focaliza en la erradicación del trabajo infantil en las cadenas de producción, que son el conjunto de actividades o procesos que intervienen en la producción y distribución de un producto. Con la globalización, las cadenas de producción se han vuelto cada vez más complejas, involucrando trabajadores, pequeños productores y empresas de todo el mundo.

Aunque la mayoría de trabajo infantil tiene lugar en la producción de bienes y servicios para los mercados nacionales, también se pueden encontrar niños trabajando en la producción de bienes y servicios destinados a la exportación.

Existen 168 millones de niños que se encuentran en situación de trabajo infantil, y todas las cadenas de producción, desde la agricultura hasta la manufactura, incluyendo el sector de la construcción, corren el riesgo de que el trabajo infantil esté presente en ellas.

Gran parte del trabajo infantil se encuentra en la economía rural e informal, en general en las zonas donde los sindicatos y las organizaciones de empleadores son relativamente débiles o no existen, y en las áreas donde los inspectores de trabajo no tienen ningún acceso. Esto también es válido para el trabajo infantil en las cadenas de producción donde el trabajo se puede realizar en pequeños talleres o en casas particulares y de esta manera pasar desapercibido para las empresas situadas en la parte superior de la cadena. Sistemas educativos inadecuados aumentan los riesgos y los gobiernos deberán redoblar sus esfuerzos para abordar este problema.