



SMC
Comunicaciones



Boletín Informativo Nº 56

Agosto 2015

Sección Sindical de UGT en ORANGE

ÍNDICE

Artículos	Pág.
¿Qué está pasando en la empresa?	1
Acción Sindical de UGT	2
Nuestro Sector	4
¿Sabías qué ...?	5

CONTACTO

Pº Club Deportivo 1 28223 Pozuelo de Alarcón
Parque Empresarial La Finca, Edif. 8 Pta 0
Sala San Marino
Tlf: 912522798 Fax: 912522737
www.ugt-orange.es/contacto
ugt.seccionsindical@orange.com

Perfil en [Facebook](#) Síguenos en [Twitter](#)

¿Qué está pasando en la empresa?

RESULTADOS FINANCIEROS ORANGE H1



Desde la **Sección Sindical de UGT** en **Orange** creemos interesante que podáis contar con la información financiera de los primeros meses del año tanto de **Orange** (primer semestre) como de **Jazztel** (segundo trimestre) con los datos principales que han hecho públicos las dos empresas, además de analizar todo lo referente a nuestra empresa.

Podéis consultar en estos enlaces los [RESULTADOS ORANGE](#) y los [RESULTADOS JAZZTEL](#)

Orange mejora la tendencia de ingresos de principios de año, aunque sigue en negativo respecto a 2014H1, y el EBITDA cae un 9%, pero también hay que resaltar el incremento de las **inversiones (4G y fibra principalmente), más de un 7% respecto a 2014.**

Jazztel aumenta ingresos respecto al mismo periodo de 2014 en un 2%, y el EBITDA cayó un 6%, lo cual justifican por los costes de la compra por parte de **Orange**. Indica como podéis ver que de no ser por ello el EBITDA habría crecido un 15%. **Las inversiones crecieron un 55% respecto al mismo periodo de 2014, casi todo FTTH.**

En el Chat de Federico Colom de finales de Julio informaba que ya **en Q3 se van a publicar los datos consolidados conjuntos**, indicando que ya seríamos el segundo operador en clientes y que falta por conseguir serlo en ingresos y EBITDA.

Y para finalizar nos referiremos a los resultados del Grupo. Mejora la tendencia de ingresos y EBITDA, si bien de los países más relevantes en Europa es España la que experimenta una recuperación más reseñable. En África y Oriente Medio los ingresos crecen sensiblemente.

Se refieren a la caída de ingresos en España como muy moderada y la califican como "mejora de ingresos, tanto en fijo como en móvil", y **somos el segundo país tras Francia por número de clientes 4G y FTTH.**



Acción Sindical de UGT



REFLEXIONES SOBRE LA JORNADA LABORAL EN ESPAÑA

Las jornadas laborales interminables y partidas por una larga pausa para comer son aún un **signo de identidad del sector privado español** pese a que merman la productividad y el avance de la igualdad entre hombres y mujeres en España, pese a que **TODOS** los estudios demuestran lo poco productivo que resulta.

Aunque un puñado de empresas españolas ha adaptado su horario al de los países de nuestro entorno, el **cambio profundo y generalizado** no acaba de cuajar a pesar de que las empresas que lo prueban, repiten. Y no arranca porque el principal obstáculo es la arraigadísima cultura del presencialismo, difícil de cambiar entre directivos que llevan décadas funcionando de la misma manera y que se resisten al cambio por miedo a perder el control sobre sus empleados.

Aquí la cultura dominante hace que el trabajador permanezca pegado a la silla hasta que el jefe sale por la puerta por miedo a tener que escuchar '¿pero ya te vas a casa?'

No se trata solo de cambiar el horario, se trata sobre todo de cambiar la mentalidad de los jefes, que les entre en la cabeza que **más horas en la oficina no implican más productividad**. Y como medidas que están funcionando en muchas empresas y países proponemos: potenciar el trabajo por objetivos y no el presencialismo, facilitar el trabajo fuera de la oficina, instaurar la jornada intensiva y la flexibilidad horaria, erradicar las comidas de empresa como instrumento de trabajo para no alargar la jornada, y acabar con las reuniones triviales prescindibles.

Os recomendamos la lectura del siguiente artículo por su claridad y los testimonios: [NOTICIA](#)

Insistimos: **en España trabajamos más horas y somos menos productivos** que los países más potentes de Europa cuya productividad es mayor trabajando menos horas: [ESTUDIO](#)

Parece que, dada la pasividad del empresariado español, **toca legislar y dar el paso definitivo** desde los poderes públicos para conseguir que trabajemos para vivir y no vivamos para trabajar. Desafortunadamente el actual gobierno no lo tiene en su lista de prioridades, como ejemplo diremos que sigue retrasando presupuestar el permiso de paternidad de 1 mes que está aprobado por ley y que debió aplicarse en 2011. [PATERNIDAD](#)

Y, de nuevo, vienen de fuera a darnos un mazazo de sensatez. La empresa **Netflix ofrece 1 año de permiso de paternidad y de maternidad retribuidos al 100%**. Se ofrece la posibilidad de trabajar a tiempo parcial sin repercusión salarial. Con esto consiguen que los mejores profesionales quieran trabajar para Netflix. [EL EJEMPLO DE NETFLIX](#)

Pero es que en algunos países se está llegando más lejos, mientras aquí en España seguimos planificando reuniones triviales a las 18h.

La mitad de los trabajadores públicos de Gotemburgo, la capital sueca, trabaja 6 horas y la otra mitad 8. Este experimento no es para determinar si se es más productivo trabajando sólo de mañana ya que los que están 8h sólo están por la mañana, es algo que en Suecia tienen más que superado. **La idea es dar una vuelta más a la conciliación y saber si trabajando sólo de mañana se es más productivo haciéndolo 6h u 8h**. Los datos a mitad de este año son claros: **gana la jornada de 6h**.

Pero el experimento se evaluará en un año completo al finalizar 2015. [EXPERIMENTO SUECO](#)

Acción Sindical de UGT

RECORDATORIO LA FINCA: HORARIOS DE LANZADERAS

Os recordamos los horarios de lanzadera que estarán vigentes **hasta el 14 de Septiembre:**

HORARIO PARQUE EMPRESARIAL LA FINCA- MADRID DEL 1 AL 14 DE SEPTIEMBRE

ENTRADAS LUNES - VIERNES			SALIDAS LUNES - VIERNES		
SALIDAS HACIA LA FINCA	BUS	HORARIO	SALIDAS DESDE LA FINCA	BUS	HORARIO
Aluche-La Finca	2	07:30	Aluche	2	14:45
Aluche-La Finca	1	07:45	Aluche-Atocha	4	15:15
Aluche-La Finca	2	08:00	Aluche-Atocha	2	15:45
Aluche-La Finca	1	08:30	Aluche-Atocha	1	16:15
Aluche-La Finca	1	08:45	Aluche-Atocha	1	17:15
Aluche-La Finca	1	09:00	Aluche-Atocha	1	17:40
			Aluche-Atocha	1	18:15
			Aluche-Atocha	1	19:15
Pza Castilla	2	07:30	Pza Castilla	1	14:45
Pza Castilla	1	08:00	Pza Castilla	2	15:15
Pza Castilla	1	08:30	Pza Castilla	2	15:45
Avda América-N Minis-R.Rosas	3	07:30	Pza Castilla	1	18:15
Avda América-N Minis-R.Rosas	2	08:00			
Avda América-N Minis-R.Rosas	2	08:20	Moncloa-Avda América	2	14:45
Avda América-N Minis-R.Rosas	1	08:50	Moncloa-Avda América	4	15:15
Moncloa	1	07:30	Moncloa-Avda América	2	15:45
Moncloa	2	08:00	Moncloa-Avda América	1	17:45
Moncloa	1	08:30	Moncloa-Avda América	1	18:15
Atocha	2	07:30			
Atocha	1	08:00			
Atocha	1	08:30			

Los horarios de jornada partida comenzarán el 15 de Septiembre y los podéis consultar

[AQUÍ](#)

MEDIDAS DE CONCILIACIÓN



¿Cuál es la duración del permiso de lactancia?

El estatuto de los trabajadores establece que se podrá disfrutar hasta que el menor cumpla 9 meses, pero en **Orange** y gracias a la negociación colectiva este periodo se amplía hasta los 12 meses, durante los cuales la trabajadora podrá ausentarse durante 1 hora o bien fraccionarlo en dos. Además, se habilita la posibilidad de disfrutarlo en 13 jornadas laborables completas inmediatamente después de la baja maternal.

¿Puede solicitar este permiso el padre?

Si, pero si ambos trabajan sólo puede disfrutarlo uno de los dos progenitores.

¿Existe algún plazo obligatorio para solicitar el permiso de lactancia?

Si, hay que preavisar con 15 días de antelación precisando la fecha en que se iniciara y finalizará el permiso de lactancia.

¿Pueden despedirme por solicitar y disfrutar el permiso de lactancia?

No. Se trataría de un despido nulo por vulneración de derechos fundamentales, frente al que habría que demandar a la empresa antes de que transcurran 20 días hábiles (hábiles a efectos judiciales son todos los días excepto sábados, domingos y festivos) a la notificación del despido.

Nuestro Sector

MÁSMÓVIL

YA TENEMOS 4º OPERADOR

Másmóvil ha llegado a un acuerdo con **Orange** para hacerse con los activos sobrantes fruto de su fusión con **Jazztel**, de acuerdo a las condiciones que puso la Comisión Europea para dar luz verde a la operación el pasado 19 de mayo. Tras esta adquisición, la compañía de telefonía puede empezar a ofrecer ADSL y fibra, lo que lo convertirá en el cuarto competidor de telecomunicaciones con todos los servicios.

De esta forma, **Másmóvil** ha adquirido 13 centrales de la red de fibra óptica al hogar (FTTH) de **Jazztel** en 13 municipios urbanos situados en cinco de las mayores ciudades españolas (Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla y Málaga), que le da **acceso a 720.000 hogares**.

Másmóvil ha señalado que con esta operación quieren consolidarse como el "cuarto operador nacional" con una oferta integral de fijo, móvil y banda ancha. Asimismo, precisa que con los activos adquiridos mejorará su oferta comercial tanto a empresas como a particulares, consiguiendo además una estructura de costes que le permite competir en servicios convergentes. [NOTICIA](#)



CAEN LOS BENEFICIOS DE JAZZTEL

Jazztel **redujo en el primer semestre de 2015 un 39% sus beneficios**, hasta los 24 millones de euros. Se trata de los últimos resultados que presenta la compañía después de la toma de control por parte de **Orange**. Precisamente esta operación ha sido la que ha lastrado las magnitudes de la primera mitad del curso, según explicó la firma a la CNMV.

Los ingresos de la compañía **crecieron un 3,7% hasta los 599 millones de euros**. En el segundo trimestre la subida ha sido algo menor, del 2,2% pero ha superado los dos millones de usuarios de telefonía móvil y el 1.600.000 de banda ancha. El EBITDA fue de 104 millones en los primeros seis meses, un 4,7% más. [NOTICIA](#)

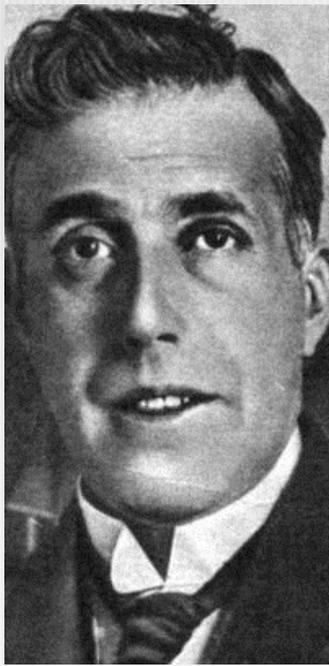


EL 4G AMENAZA A LA TDT

El reciente encendido de las frecuencias de telefonía móvil 4G sobre la banda de 800 Mhz amenaza a cuatro millones de hogares. Todas las viviendas susceptibles de sufrir afectaciones por el móvil en sus servicios de televisión digital terrestre (TDT) coinciden con residencias que carecen de antena colectiva, generalmente por tratarse de chalets, adosados o edificios con uno o muy pocos hogares.

Para evitar las interferencias, el usuario debe instalar un pequeño **filtro** entre la antena individual y su receptor de televisión. El coste de dicho dispositivo electrónico oscila **entre 50 y 80 euros**, y su instalación puede requerir de los servicios de un antenista, al tener que realizarse generalmente en el tejado o azotea. Los costes de todas estas labores corre de cuenta de los operadores de telecomunicaciones con frecuencias de 800 Mhz (**Telefónica**, **Vodafone** y **Orange**), pero sólo durante los 6 primeros meses del encendido del 4G sobre esas bajas frecuencias en la zona afectada. superado ese plazo, los gastos corren de cuenta de cada afectado. [NOTICIA](#)

¿Sabías que ...?



27S FALLECIMIENTO DE JULIAN BESTEIRO

El próximo 27 de Septiembre se cumplirán 76 años del fallecimiento de Julián Besteiro, doctorado en Filosofía y Letras y catedrático de la Universidad de Madrid, además de ser una de las figuras más importantes y determinantes de la **Unión General de Trabajadores** en el periodo 1914-1940, fecha en la que fallece encarcelado por la dictadura franquista bajo la acusación de rebelión.

Hoy cobra mucha más fuerza una de sus frases más conocidas y que pronunció hace más de 100 años:

"...Hoy, sin saber, sin competencia, sin poderosos recursos intelectuales y técnicos, la organización obrera mejor orientada estaría condenada, ya que no a la desaparición, al estancamiento en su desarrollo..."

Por ello en 1988 **UGT** crea la primera escuela sindical en España que ha llegado a un nivel de madurez tal que no sólo forma a cuadros sindicales capaces de defender los derechos de los trabajadores ante las empresas si no que forma a todos los ciudadanos en multitud de materias.



COLABORADORES
POR LA PAZ
DIGNIDAD PARA TODOS



DÍA INTERNACIONAL DE LA PAZ
21 DE SEPTIEMBRE DE 2015
www.un.org/peaceaday | #peaceaday

21S DIA INTERNACIONAL DE LA PAZ

Cada 21 de septiembre, desde que se celebrara por primera vez en 1982, se conmemora el Día Internacional de la Paz.

La Asamblea General de la ONU ha decretado este día para reforzar los ideales de la paz en todas las naciones y pueblos del mundo y para que cesen las hostilidades en zonas como la franja de Gaza que está siendo devastada día tras día.

El lema de este año es «Alianzas para la paz, dignidad para todos», con el fin resaltar la importancia de que toda la sociedad trabaje unida para lograr la paz. Hay millones de personas en el mundo que sufren los devastadores efectos de la violencia y los conflictos. [AMPLIAR](#)

NO A LA EXPLOTACIÓN SEXUAL

23 | Día Internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres, niños y niñas
septiembre

23S DIA CONTRA LA EXPLOTACIÓN SEXUAL

Naciones Unidas calcula que **4 millones de mujeres son vendidas cada año** con fines de prostitución, esclavitud, o matrimonio forzado y que **2 millones de niñas son introducidas en el comercio sexual**. Cerca de un millón de mujeres entra al año en Europa para ser prostituidas, según cifras del I Congreso Internacional de Explotación Sexual y Tráfico de Mujeres. **En España se calcula que entre 250.000 y 300.000 mujeres extranjeras son obligadas a prostituirse.**

Hoy queremos recordar la campaña que Médicos del Mundo lanzó hace más de 10 años para concienciarnos a todos de esta lacra, simulando una web XXX para acercarnos a la dura realidad:

<http://www.sofiasexy.com/>

<http://www.sofiasexy.com/contenidovip.html>