



SMC
Comunicaciones



Boletín Informativo Nº 48

Diciembre 2014

Sección Sindical de UGT en ORANGE

ÍNDICE

Artículos	Pág.
¿Qué está pasando en la empresa?	1
Acción Sindical de UGT	3
Nuestro Sector	4
¿Sabías qué ...?	5

CONTACTO

Pº Club Deportivo 1 28223 Pozuelo de Alarcón
Parque Empresarial La Finca, Edif. 8 Pta 0
Sala San Marino
Tlf: 912522798 Fax: 912522737
www.ugt-orange.es/contacto
ugt.seccionsindical@orange.com

Perfil en [Facebook](#) Síguenos en [Twitter](#)

¿Qué está pasando en la empresa?



TELETRABAJO

Durante la última parte del año se ha terminado de desarrollar lo que podríamos denominar como primera fase de implantación del teletrabajo en **Orange** tras firmar el III Convenio Colectivo: ya hay decenas de personas teletrabajando.

En las reuniones mantenidas desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** con RRHH pudimos tener información del método seguido, de las áreas contactadas y de los plazos que se marcaban. **Todo ello creemos que es mejorable.**

En primer lugar queremos recordaros **algunas características en esta nueva etapa.** Se da la opción de teletrabajar **1 o 2 días completos**, se da una **formación** previa que incluye temas importantes en materia de Prevención, se formaliza todo en un **contrato de adhesión** y se inicia la experiencia **sin fecha de fin.** Al ser **voluntario por ambas partes** también es voluntario el cese del teletrabajo por ambos, motivando la decisión.

La empresa seleccionó las áreas que debían empezar en esta primera fase (DNF, DSI, Empresas, Ventas y Estrategia y Desarrollo) aunque, salvo en DSI, no se ha "encuestado" a los trabajadores y trabajadoras para conocer quienes optarían en un futuro a teletrabajar. Creemos que **la experiencia realizada en DSI ha aportado datos muy útiles** sobre cuantas personas optarían a ello en un futuro cuando es posible y esto permite planificar mejor las siguientes fases.

Por ello **UGT** ha solicitado este mes de Diciembre que se repita este ejercicio en el resto de áreas para que, **cuando sea posible** ampliar el teletrabajo a más colectivos, tengamos un termómetro fiable. También hemos trasladado que la opción seguida en el resto de áreas de trasladar **sólo a algunos** responsables que aportaran nombres, y que éstos **sólo lo trasladaran a algunas personas** ha redundado en crear un **clima enrarecido** que se hubiera evitado si desde el principio se expone abiertamente. Hay que impulsar más el teletrabajo y acortar los tiempos entre fases.



¿Qué está pasando en la empresa?



CALENDARIO LABORAL 2015

Desde la **Sección Sindical de UGT en Orange** pasamos este otoño a RRHH una propuesta para elaborar el calendario laboral 2015 con tiempo suficiente para poder estudiar la opción de implantar **jornada intensiva en víspera de festivos nacionales** tal y como se recoge en el III Convenio Colectivo, como puede ser el 5 de Enero.

También lo hicimos con la idea de poder fijar el número de **días de libre disposición** más allá de los reconocidos en el III Convenio Colectivo, el **inicio y fin de la intensiva en verano** ...

Mientras la empresa estudia el calendario laboral para 2015 sí nos han adelantado que el 5 de Enero, al menos este año 2015, no será intensivo y por tanto la salida será a partir de las 17:30.

ACCIÓN SOCIAL



El pasado 4 de Diciembre la **Sección Sindical de UGT en Orange** se reunió con la empresa en el seno de la Comisión de Acción Social para empezar a concretar todo lo referente a **ayudas sociales de cara a 2015**.

Tras analizar las cifras de las ayudas concedidas en 2014, el sobrante se ha incorporado al presupuesto de 2015, el cual fue **negociado y firmado por UGT en verano con el nuevo Convenio Colectivo**.

El primer programa en lanzarse, como en ocasiones anteriores, será el de **ayudas para trabajadores y trabajadoras con hijos e hijas menores de 3 años**. La convocatoria estará **abierta del 16 de Enero al 13 de Febrero**, ambos inclusive, ya que pedimos no acabarla en domingo al no poder conectarnos desde nuestra casa a la web corporativa para realizar solicitudes.

Una vez más os animamos a leer con detalle las bases de la convocatoria a partir de esa fecha y no demorarla para evitar despistes, así como preparar, quienes las tengan, las facturas sanitarias de 2014 para poder solicitar la ayuda cuando se lance esta convocatoria.

Para cualquier aclaración no dudéis en contactarnos

ugt.seccionsindical@orange.com

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



El pasado 12 de Diciembre la **Sección Sindical de UGT en Orange** se reunió con la empresa y el Servicio de Prevención en el seno del Comité Central para analizar todo lo referente a la salud y prevención de riesgos en nuestra empresa. Además, nos adelantaron que las **propuestas de UGT para mejorar la movilidad en Orange** iban a tratarse en una próxima reunión con los diferentes departamentos implicados en esta materia para poder trasladarnos cómo podrían encajar dichas propuestas en nuestra empresa.

Por último nos volvimos a reunir el 15 de Diciembre, junto con varios compañeros y compañeras de otras áreas, para avanzar en la evaluación de riesgos de las personas que, si bien trabajan en la oficina, de manera ocasional pueden acceder a otros espacios (almacenes, emplazamientos ...) con el consiguiente riesgo que puede conllevar.

Acción Sindical de UGT



LEY GENERAL TELECOMUNICACIONES

En el pasado boletín os informamos de la jornada Confederal que organizó **UGT** con motivo de la nueva **Ley General de Telecomunicaciones** y nos comprometimos a trasladaros los puntos más relevantes al ser esta ley la que incidirá en nuestras condiciones laborales y puestos de trabajo.

En primer lugar debemos abordar un diagnóstico para que en próximos boletines podáis entender el posicionamiento de **UGT** ante esta ley.

El modelo actual de nuestro sector es insostenible, no permite el desarrollo de la economía digital y no extiende los servicios de calidad a todos los ciudadanos. Lo mismo pasa a nivel europeo, y las razones son claras: **los gobiernos anteponen otros intereses**. Pero las consecuencias también: Europa está por detrás de EEUU, Canadá, Japón ... y **España está a la cola de Europa**, de los 28 somos el quinto por la cola.

El diferencial con UK, Alemania, etc ... cada vez es mayor y, curiosamente, mientras hace unos años estábamos en algunos indicadores muy parejos con Francia, ahora la distancia es de un 9%. Pero hay datos realmente impactantes, proporcionados por la propia UE a través de Eurostat, como es que en España, según datos 2013, **más de 11 millones de españoles usaron internet**.

Estos y otros indicadores son muy similares a los países de nuestro entorno (Portugal, Italia, Grecia ...), **no puede ser casualidad**, sólo se explica si la estrategia europea está precisamente encaminada a crear esta situación. Las regulaciones europeas y nacionales nos han hecho llegar a esto y, además, **las infraestructuras en España son deficitarias en cuanto a su volumen y a la diversidad de tecnologías que soportan**.

Profundizaremos en este aspecto en próximos boletines para terminar de cerrar este diagnóstico.



UNIÓN DE TÉCNICOS Y CUADROS

El pasado 10 de Diciembre se celebró la **Asamblea Anual de la Unión de Técnicos y Cuadros de UGT** donde participó **la Sección Sindical de UGT en Orange** como **Coordinadores del Sector Estatal de Comunicaciones de UGT**.

Cándido Méndez inauguró el acto señalando que ni el Gobierno ni los empresarios "hacen el esfuerzo por definir un nuevo modelo productivo sobre el que debe asentarse la recuperación, somos las organizaciones sindicales las que debemos hacer ese esfuerzo, impulsando un nuevo modelo de empresa con mayor capacidad innovadora, de generación de empleo y más expansiva". Esa empresa con capacidad innovadora exige técnicos y profesionales cualificados en el presente y con capacidad de asumir nuevas habilidades para el desarrollo tecnológico futuro de la misma.

La salida de la crisis pasa por el compromiso de un aumento de los técnicos y profesionales en nuestro país. En el año 2030, en España tiene que haber más de un 60% de la población con cualificación apropiada para que nos situemos entre los países desarrollados. En la actualidad tenemos un retraso de diez puntos en la población activa de este colectivo respecto a Europa. De cada 100 trabajadores, 35 son técnicos, profesionales y directivos en nuestro país.

Nuestro Sector



EUROPA INVESTIGARÁ LA OPA

La Comisión Europea (CE) ha abierto una investigación para estudiar en profundidad la OPA presentada por **Orange** sobre la totalidad de **Jazztel**, al considerar que la operación podría generar problemas de competencia y dar lugar a aumentos de precios para los clientes en España. El Ejecutivo comunitario dispone ahora de 90 días hábiles, hasta el 24 de abril de 2015, para decidir si autoriza la operación, con o sin condiciones, o si la veta.

Para disipar las preocupaciones en materia de competencia **Orange** presentó un paquete de concesiones el 13 de noviembre. Sin embargo, la Comisión consideró que "dichos compromisos eran insuficientes para disipar claramente sus serias dudas en cuanto a la compatibilidad de la operación con el reglamento de concentraciones de la UE, y, por tanto, decidió no efectuar las pruebas correspondientes con los participantes en el mercado". [NOTICIA](#)

Mientras tanto, los accionistas están en su mayoría deseando vender y quienes no estaban por la labor se lo replantean, como ALKEN que dijo NO a 13€ y ahora ha vendido por menos [NOTICIA](#)



2014, AÑO DE FUSIONES

Las telecomunicaciones cierran un 2014 marcado por las operaciones de concentración **Vodafone-Ono**, ya cerrada, y **Orange-Jazztel**, en proceso, como consecuencia de las ofertas convergentes, un proceso que reducirá el número de competidoras a 3.

Por otra parte, **Telefónica** formalizó con **Prisa** la adquisición de la participación que aún no controla de **Digital+** por 750 millones, aunque todavía no ha recibido el "ok" de la CNMC.

En este baile, **Yoigo** se ha quedado por ahora sin pareja, a pesar de estar en venta. [NOTICIA](#)



BT COMPRA EVERYTHING EVERYWHERE

BT planta a **Telefónica** priorizando la compra de EE a **Orange** y **Deutsche Telekom**. El precio de salida se sitúa en 15.700 millones de euros.

British Telecom aceleró las conversaciones a mediados de Diciembre mostrándose receptiva debido a que **Deutsche Telekom** y **Orange** eran capaces de forzar un acuerdo a un precio casi de derribo, parece que sus relaciones en EE eran cada vez peores.

BT recuerda en su comunicado que la apertura de un periodo de conversaciones exclusivas con **Orange** y **Deutsche Telekom** no significa necesariamente que se vaya a producir un acuerdo final. Todo depende de los resultados de la due diligence que en breve se iniciará, así como los pequeños flecos del acuerdo.

Además, como es preceptivo, los accionistas de **BT** siempre tendrán la última palabra. En cualquier caso, se antoja casi imposible un cambio de opinión por parte de **BT**. [NOTICIA](#)

¿Sabías que ...?



APP SECTOR COMUNICACIONES UGT

Desde el **Sector de Comunicaciones de UGT** y en colaboración con **todas las secciones sindicales de UGT** de las empresas del sector en España, lanzamos esta nueva iniciativa para tener información actualizada y global de todo lo que pasa en nuestra empresa a la vez que podemos estar informados de lo que ocurre en el resto. Con contenidos de interés que iremos actualizando progresivamente y adaptando a cada momento. Para adaptarnos a las nuevas necesidades. **Innovando.**

Hemos diseñado la App para que al seleccionar nuestra empresa **Orange** tengamos acceso a información tanto de servicio (nuestro convenio, tablas salariales, complementos, vacaciones, beneficios sociales, noticias destacadas ...) como necesaria en situaciones complicadas (permisos por fallecimiento, hospitalización, qué hacer en caso de accidente laboral, cómo tramitarlo, qué hacer si estoy de baja ...) y que nos servirá para sacarnos de apuros o dudas imprevistas.

Podéis descargaros la nueva App a través de estos enlaces o capturando estos códigos:

[GOOGLE PLAY STORE](#)

[iTUNES](#)

[WINDOWSPHONE](#)

Available on the
 **App Store**



Available on Android
 **Play Store**



2016: AÑO DE LA RENOVACIÓN EN UGT

El Comité Confederal ha aprobado por unanimidad anticipar el **42º Congreso Confederal** previsto en 2017 a principios de **2016** para acelerar los cambios en **UGT**: [VER VIDEO](#)

Junto al proceso en marcha de **reagrupamiento de sectores** que se está llevando a cabo mediante la **simplificación de las Federaciones Estatales** que se aprobó en el 41º Congreso Confederal, es necesario establecer una estrategia de trabajo para **cambiar integralmente las estructuras de las Uniones de Comunidad Autónoma**

(UCA) y los **órganos confederales**, mediante la creación de una comisión conformada por ocho UCA, las seis Federaciones Estatales y la Comisión Ejecutiva Confederal de **UGT**.

Pero ese cambio solo se puede hacer mediante la celebración de un **Congreso**. Por ello, porque creemos que **es un buen año tras el proceso de elecciones sindicales y la celebración de las elecciones generales en nuestro país**, consideramos que es necesario adelantarlo a principios de **2016** con el fin de que a lo largo de todo ese año se tomen las decisiones democráticas oportunas para acometer ese proceso de cambio estructural en la organización.

Cándido Méndez ha adelantado que no se presentará "en ningún caso" a la reelección como Secretario General de la Unión General de Trabajadores en el próximo Congreso Confederal y "junto a lo esencial, que es el cambio en las estructuras de **UGT**, se producirá un relevo generacional en la Comisión Ejecutiva Confederal".