

5 razones para ir a la huelga en el Sector de las Comunicaciones



14N

**HUELGA
GENERAL**

una tarea común



*cinco razones para ir a la huelga
en el sector de las comunicaciones*

5

**DISTRIBUCIÓN IRREGULAR
DE LA JORNADA**

YA OS AVISAMOS QUE la ley 3/2012 de reforma laboral duplica el porcentaje de jornada a disposición del empleador para la distribución irregular unilateral a lo largo del año, pasando del 5% que establecía el RDL a un 10% actual.

Así, en defecto de pacto, el empresario sabe que dispone, en todo caso, de un 10% de libre distribución de la jornada de manera irregular a lo largo del año, es decir, 1 día de libre distribución por cada 10 días de trabajo.

Se establece un límite a esta potestad empresarial consistente en el deber del empleador de preavisar al trabajador de cuál va a ser su jornada concreta (día y hora) con al menos una antelación de 5 días.

Es evidente que el legislador ha optado por priorizar la libre disposición empresarial sobre la conciliación familiar, social y personal de quienes trabajan.

DESDE LA APROBACIÓN DE LA REFORMA LABORAL HAY UN 65% DE TRABAJADORES/AS CON JORNADA LABORAL IRREGULAR. ANTES DE LA REFORMA HABIA UN 38%..



... ya nos gustaría habernos equivocado

NOS DEJAN SIN FUTURO



**HAY CULPABLES
SOLUCIONES**

**14N
HUELGA
GENERAL**
una hora común