

07/08/2017

Para: CEO Orange

Director de Personas y Comunicación

Director de Admón, RRLL, Plataformas y TTPP

De: UGT Orange

Asunto: Cambio Cultural en Orange "versus" la realidad de los despidos

El Cambio Cultural que la actual Dirección está desarrollando en la empresa es incompatible con la **Cultura** del despido injustificado, libre e indemnizado en la conciliación posterior.

Para **UGT** es insoportable seguir viendo como se despide sin argumentos reales y demostrables, y que en casi todos los casos son achacables más a la incapacidad de la empresa de implantar alternativas que a los trabajadores y trabajadoras afectados.

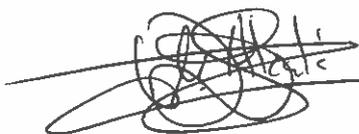
Porque alternativas hay, **UGT** las ha venido planteando desde hace años, cuando en esta empresa teníamos medias anuales de 70, 80 ... despidos. En lo que llevamos de año son ya 15 despidos y desde el fin del ERE, hace un año prácticamente, esta cifra se eleva a 20.

Con los últimos despidos de Javi Epelde, Juanlu García y Luis Barrillero en RED-Ulises todos con **17 años de antigüedad** junto con los de Jorge Pascual y Elsa Alonso en Finanzas-La Finca en la misma semana cuando existían vacantes dentro de sus áreas en las que encajaban perfectamente (al menos 9 en RED y 4 en Finanzas), la Empresa se posiciona en frente de la plantilla y no a su lado.

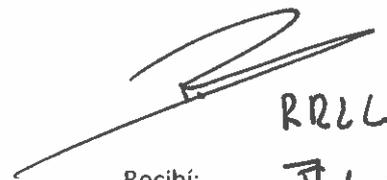
UGT no se ha limitado a denunciar los despidos, no hemos caído en la tentación de utilizar el sensacionalismo para sacar provecho o réditos, lo que hemos hecho siempre es plantear alternativas para que nunca se tomen estas decisiones sin haber agotado en todos los casos todas las alternativas de recolocación, formación, seguimiento

La total insensibilidad de estos despidos nos hacen dudar seriamente de que la alta Dirección que dice poner a la plantilla en su Top de prioridades sea consciente de lo que está ocurriendo, la diferencia entre "lo que se dice y lo que se hace" es tan abismal que sólo se explicaría por el total desconocimiento de los detalles o por consentir y ser cómplices de estas prácticas.

Por ellos les instamos a abordar esta situación para utilizar el diálogo con nosotros, los representantes legales de los trabajadores, como vía para alcanzar acuerdos que pongan el EMPLEO de una vez y de verdad en el Top de prioridades de la Dirección.



UGT



Recibí:

7/08/2017